



AMBERCON

ESG-Rapport

2025

Formål og læsevejledning

Hvorfor Ambercon rapporterer på ESG

I gennem 20 år har bæredygtighed været en integreret del af vores forretning. Det påvirker de materialer, vi vælger, de løsninger, vi udvikler, og den måde, vi samarbejder med kunder og partnere på. Da vi gerne vil kunne følge med i indvirkningen og udviklingen og samtidig agere som en ansvarlig virksomhed, rapporterer vi på ESG.

Formålet med rapporteringen er at skabe gennemsigtighed. Ikke alene om vores resultater, men også om de prioriteringer og valg, der ligger bag. Det er nemlig vigtigt for os, at både vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere kan se, hvor vi står, og hvad vi arbejder henimod.

Hvordan vi bruger ESG aktivt

Vi bruger ESG som et styringsværktøj i hverdagen. Det spiller en rolle i vores beslutninger om produktion, udvikling og samarbejde, og det er med til at sætte retningen for, hvordan vi prioriterer vores indsatser.

Med afsæt i vores dobbelte væsentlighedsvurdering har vi udvalgt de områder, vi rapporterer på, dér hvor vores påvirkning og vores forretning mødes. Her sætter vi mål, følger op og justerer.

Rapportens opbygning og afgrænsning

Rapporten er bygget op omkring E (miljø), S (social) og G (ledelse) og tager afsæt i vores dobbelte væsentlighedsvurdering. Den beskriver de områder, hvor vi har størst påvirkning, og hvor udviklingen har størst betydning for vores forretning.

Rapporten er ikke udarbejdet som et særskilt bæredygtighedsdokument ved siden af driften. Den skal give et samlet billede af vores arbejde med klima, medarbejdere og ansvarlig ledelse – og hvordan det hænger sammen med vores strategi.

Afslutning

Rapporten giver et ærligt billede af vores nuværende status. Vi beskriver, hvor langt vi er nået, og hvor vi fortsat har arbejde foran os.

Den danner grundlag for bedre beslutninger, større gennemsigtighed og en styrket position i en branche i forandring.

Sådan er rapporten opbygget:



Indholdsfortegnelse

Indledning	
Metode og afgrænsning	5
Ledelsens beretning	6
Om Ambercon	8
Strategi og forretningsstrategi	10
Værdikæde	12
DVV	16
Tidlig involvering	18
E - Environmental	
Status og målsætninger	26
Scope 1, 2 & 3	28
Bæredygtighedsafdelingen	33
Udvikling for fremtiden	34
Cirkulær økonomi - mål og status	36
S - Social	
Status og målsætninger	42
Mennesker som fundament	44
Investeringer i egne medarbejdere	50
Sundhed og sikkerhed	54
G - Governance	
Status og målsætninger	58
Samfundsansvar	60
ESG-nøgletal og indikatorer	
Environment	64
Social	66
Governance	68
Regnskabspraksis	70

Metode og organisatorisk afgrænsning

Dette ESG-regnskab er det andet af sin slags for Ambercon og er udarbejdet i henhold til gældende frivillige standarder og rammeværktøjer. For at sikre konsistens og transparens i opgørelsen af drivhusgasudledninger, er den organisatoriske afgrænsning fastlagt efter GHG-protokollens princip om operationel kontrol. Dette betyder, at regnskabet omfatter samtlige aktiviteter og enheder, hvor Ambercon har den fulde operationelle kontrol, som betyder, at vi som virksomhed har ansvaret for den daglige drift og har mulighed for at implementere egne politikker og procedurer.

På denne baggrund omfatter nærværende ESG-regnskab udelukkende udledninger fra Ambercons egne operationelle aktiviteter. Dette valg er truffet for at sikre en tydelig og konsistent afgrænsning af virksomhedens direkte miljøpåvirkning og gælder for alle resultater og data præsenteret i dette regnskab, jf. kravene i VSME (Frivillig standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering).

Da dette er den anden opgørelse af det samlede ESG-regnskab baseret på en konsistent opgørelsesmetode og et uændret metodisk afsæt, har det i rapporteringsåret været muligt at foretage tværgående analyser af datagrundlaget med henblik på at vurdere udviklingstendenser, konsistens og datakvalitet over tid.

Dette har dannet grundlag for en systematisk gennemgang af anvendte emissionsfaktorer, aktivitetsdata, afgrænsninger og beregningsforudsætninger med henblik på at identificere områder, hvor metodegrundlaget med fordel kan præciseres eller opdateres. Tilsvarende

er der arbejdet målrettet med forbedring af datakvaliteten gennem øget anvendelse af primære data, reduktion af estimater samt styrkelse af praksis for dataindsamling.

Eventuelle metodiske justeringer er foretaget i overensstemmelse med GHG-protokollens principper om relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens og nøjagtighed med det formål at sikre et mere retvisende, sammenligneligt og beslutningsrelevant datagrundlag for virksomhedens klima-, energi- og miljøpåvirkning.

Ambercon er 100 % ejet af Ambercon Holding ApS og indgår som en del af koncernstrukturen under Torben Enggaard Group ApS. De øvrige selskaber i koncernen, herunder datter- og associerede virksomheder, er ikke inkluderet i denne opgørelse, da Ambercon ikke udøver operationel kontrol over disse enheder og ikke nødvendigvis har adgang til tilstrækkelig dataindsigt i deres aktiviteter. Følgende enheder er omfattet af ESG-regnskabet, da de indgår under Ambercons operationelle kontrol:

- Produktionsenhed #1: Juelstrupparken 23, 9530 Støvring, Danmark.
P-nummer: 1002397156
- Lager og montage enhed #2: Hagensvej 64, 9530 Støvring, Danmark.
P-nummer: 1016467207.

Strandby & Piil ApS har som uvildig tredjepart gennemgået de fremhævede data og resultater og vurderet, at de samlet set giver et repræsentativt billede af Ambercons aktiviteter i regnskabsåret 2025.



Kære læser

Velkommen til Ambercons ESG-rapport for 2025.

Byggebranchen står midt i en omfattende forandring. Kravene til dokumentation, klimaaftryk og ansvarlighed bliver stadig tydeligere, og forventningerne til vores rolle som producent er vokset markant. For Ambercon betyder det, at bæredygtighed ikke er et særskilt initiativ, men en integreret del af den måde, vi driver virksomhed på.

Beton er et af byggeriets mest anvendte materialer, fordi det er stærkt, fleksibelt og kan holde i generationer. Samtidig ved vi, at det har et betydeligt klimaaftryk. Beton vil fortsat være et centralt materiale i fremtidens byggeri, og derfor arbejder vi målrettet med at udvikle og dokumentere løsninger, der reducerer CO₂-aftrykket uden at gå på kompromis med kvalitet og holdbarhed. Det gælder både udvikling af mere bæredygtige betonsammensætninger, optimering af elementdesign og styrket dokumentation af vores løsninger.

Vores ESG-arbejde tager afsæt i en dobbelt væsentlighedsvurdering, som hjælper os med at prioritere de områder, hvor vores påvirkning er størst, og hvor udviklingen samtidig har betydning for vores forretning. På den måde bliver bæredygtighed ikke kun noget, vi rapporterer om, men noget, vi aktivt styrer efter.

Mennesker er kernen i alt, hvad vi gør. Derfor arbejder vi aktivt for at være en ansvarlig og attraktiv arbejdsplads. I det seneste år har vi blandt andet styrket den interne kommunikation, forbedret samarbejdet på tværs af organisationen og arbejdet aktivt med at bringe beslutninger tættere på dem, der skal føre dem ud i livet.

Det har været et år præget af udvikling og organisatoriske tilpasninger, hvor vi har arbejdet med at styrke samarbejde, struktur og retning i virksomheden. Vi har udviklet os organisatorisk, strategisk og kulturelt, hvilket gør os bedre rustet til at imødekomme både branchens krav og samfundets forventninger.

Vi har stadig meget at lære, men også meget at bidrage med.

Med denne rapport ønsker vi at give et klart og ærligt billede af, hvor vi står i dag, hvad vi arbejder med, og hvor vi er på vej hen.

God læselyst.

Med venlig hilsen

Jacob Wernberg

Administrerende direktør, Ambercon



Om Ambercon

Ambercon A/S er en familieejet, dansk producent af præfabrikerede facade- og konstruktionselementer med hovedkontor og produktion i Støvring. Vores lokale forankring og ejerskabsform præger vores måde at drive virksomhed på, med korte beslutningsveje, høj ansvarlighed og et langsigtet perspektiv på både forretning, relationer og investeringer.

Vi udvikler og producerer projektspecifikke facadeelementer, vægelementer, søjler og øvrige konstruktionselementer til bolig- og erhvervsbyggeri i hele Danmark. Elementerne tilpasses det enkelte projekts arkitektur og tekniske krav og bidrager til byggerier, der sætter varige aftryk i byer og lokalsamfund.

Vi samarbejder med bygherrer, arkitekter, rådgivere og entreprenører om at omsætte arkitektoniske ambitioner til bygbar og driftssikker virkelighed. Med mere end 60 års erfaring bidrager vi med projektspecifik rådgivning og løsninger, der spænder fra standardiserede betonelementer til komplekse og unikke facader i tegl.

Som familieejet virksomhed tager vi ansvar for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og det samfund, vi er en del af. Sammen bidrager vi til et ansvarligt og langsigtet byggeri skabt til mennesker, byer og fremtidige generationer.

AMBERCON

Strategi og forretningsstruktur

Vores strategi blev illustreret i 2025

I 2025 arbejdede vi under overskriften "Et stærkt fundament for fremtidig vækst". Årets start var præget af en ordremæssigt alvorlig situation, som krævede målrettede tiltag for at stabilisere forretningen og sikre en robust drift. Strategien havde derfor et kortsigtet fokus på indtjening, samtidig med at vi fastholdt et langsigtet perspektiv på den organisatoriske udvikling og styrkede vores bæredygtige fokus.

Strategihuset illustrerer den struktur, vi arbejder ud fra, og skaber sammenhæng mellem vores vision, mission, økonomiske mål og de strategiske indsatsområder. Vores vision er at skabe rammerne for en bedre verden sammen, og den sætter den langsigtede retning, mens mottoerne understøtter den kultur og adfærd, der skal bringe os derhen.

Et af vores centrale mottoer er fokus på tidlig involvering, fordi vi ved, at vores faglighed skaber størst værdi, når den bringes i spil tidligt i projekterne og i tæt samarbejde med kunder og samarbejdspartnere. Tidlig involvering har samtidig stor betydning internt, da projektgennemførelsen styrkes, når vi på tværs af organisationen arbejder sammen om de bedste løsninger.

Parallelt med de økonomiske tiltag havde vi et stærkt fokus på den organisatoriske udvikling. Vi arbejdede målrettet med at styrke vores interne kommunikation, samarbejde på tværs, tydeliggøre roller og ansvar samt udvikle både medarbejdere og ledere, så vi står bedre rustet til at håndtere et marked i forandring. Kompetenceudvikling, ledelsesudvikling og tværgående samarbejde er centrale elementer i at

sikre, at strategien kan omsættes i praksis. 2025 blev dermed ikke alene et år med stabiliserende tiltag, men også et år, hvor vi styrkede den organisatoriske ramme for systematisk udvikling og forberedte os på de krav og forventninger, der præger vores marked.

Udviklingsafdelingen som strategi

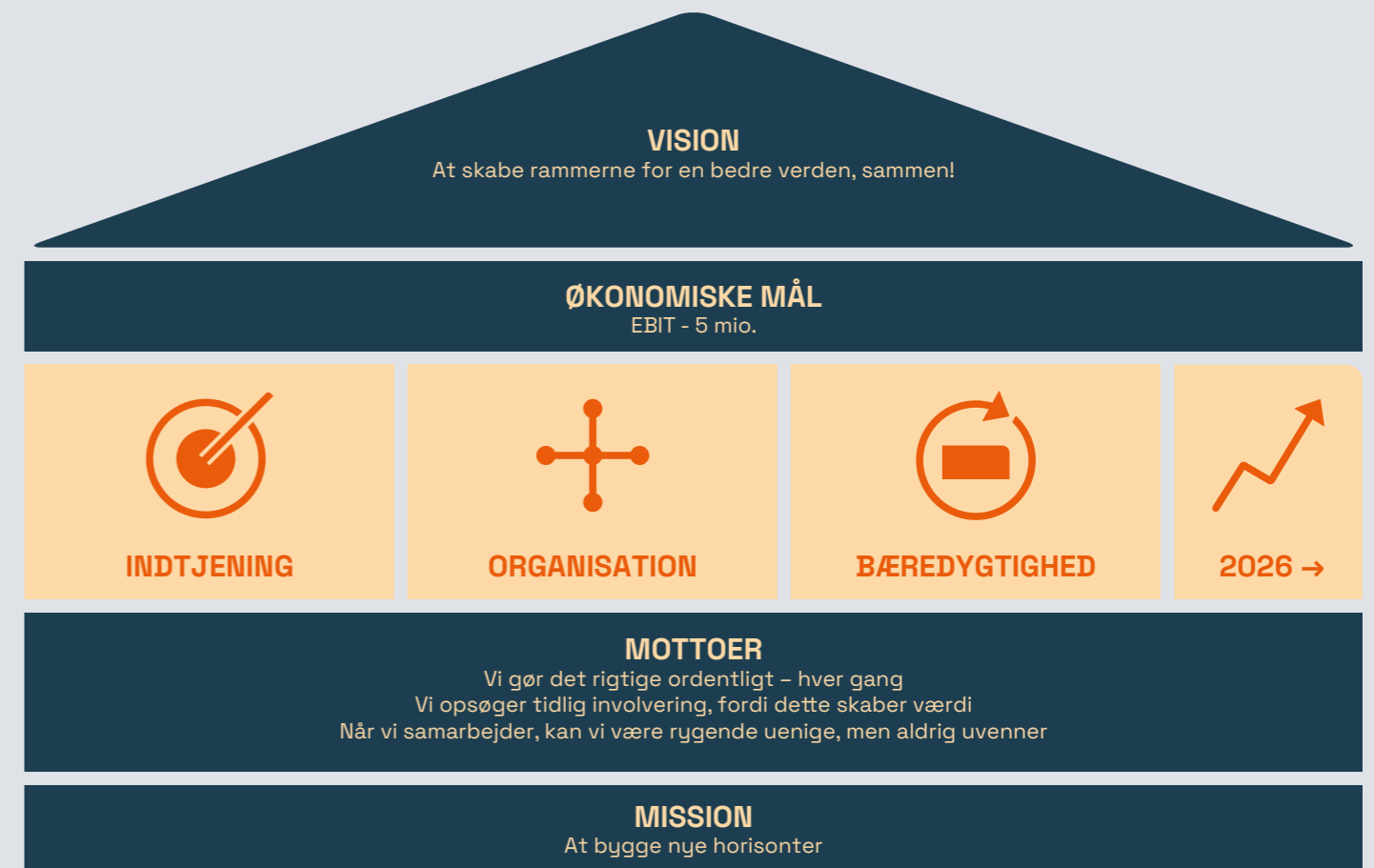
I 2025 har vi etableret en udviklingsafdeling med ansvar for, at Ambercon som virksomhed positionerer sig rigtigt i forhold til fremtiden. Udvikling sker ikke tilfældigt, og derfor er arbejdet nu forankret organisatorisk og koblet direkte til vores strategiske prioriteringer. Udviklingsafdelingen fungerer som et strategisk omdrejningspunkt, der forbinder hverdagens drift med fremtidens muligheder og krav.

Afdelingen har blik for både interne forhold og det omkringliggende, herunder samfundstendenser, bæredygtighed, teknologi og markedets forventninger. Den bidrager til, at vi løbende udvikler os og tilpasser os den virkelighed, vi er en del af. Initiativer og projekter drives herfra og forankres på tværs af organisationen, så udvikling ikke sker ved siden af driften, men bliver en integreret del af den med tydeligt ejerskab, sammenhæng og retning.

Etableringen markerer et skifte fra enkeltstående forbedringer til systematisk udvikling. Det giver bedre forudsætninger for at håndtere stigende krav fra markedet og samtidig bevare fokus på lønsom drift. Samtidig styrker det vores interne kommunikation og forankring af strategiske prioriteringer, så ansvar, indsatsområder og ambitioner bliver tydelige i hele organisationen.

AMBERCON

STRATEGIHUS 2025



Strategisk fokus i 2026

I 2026 videreføres arbejdet med at styrke vores fundament for fremtiden. Strategien tager afsæt i de prioriteringer, vi allerede har sat i gang, og styrker den retning, vi bevæger os i.

Det strategiske fokus handler om at forstå den værdikæde, vi indgår i, og de beslutningsprocesser, der i stigende grad er under forandring. Tidlig involvering og stærkere samarbejde på tværs bliver endnu vigtigere i lyset af skærpede bæredygtighedskrav, hvor vores faglighed og rådgivning skal bringes tidligere i spil. Internt styrker vi lønsomhed og effektivitet gennem optimerede processer, tydelige roller og ansvar samt øget digitalisering.

Det hele hænger tæt sammen med ambitionen om at være en attraktiv arbejdsplads og en ansvarlig samarbejdspartner med bæredygtighed som en integreret del af forretningen.

Strategien er langsigtet, men realiseres gennem konkrete prioriteringer år for år. Vi vil ikke kun tilpasse os branchens udvikling, men være en aktiv del af den.

Værdikæden

Vores påvirkninger i værdikæden

Ambercons væsentligste miljø-, sociale- og ledelsesmæssige påvirkninger fordeler sig på tværs af hele værdikæden, lige fra råmaterialer til end-of-life.

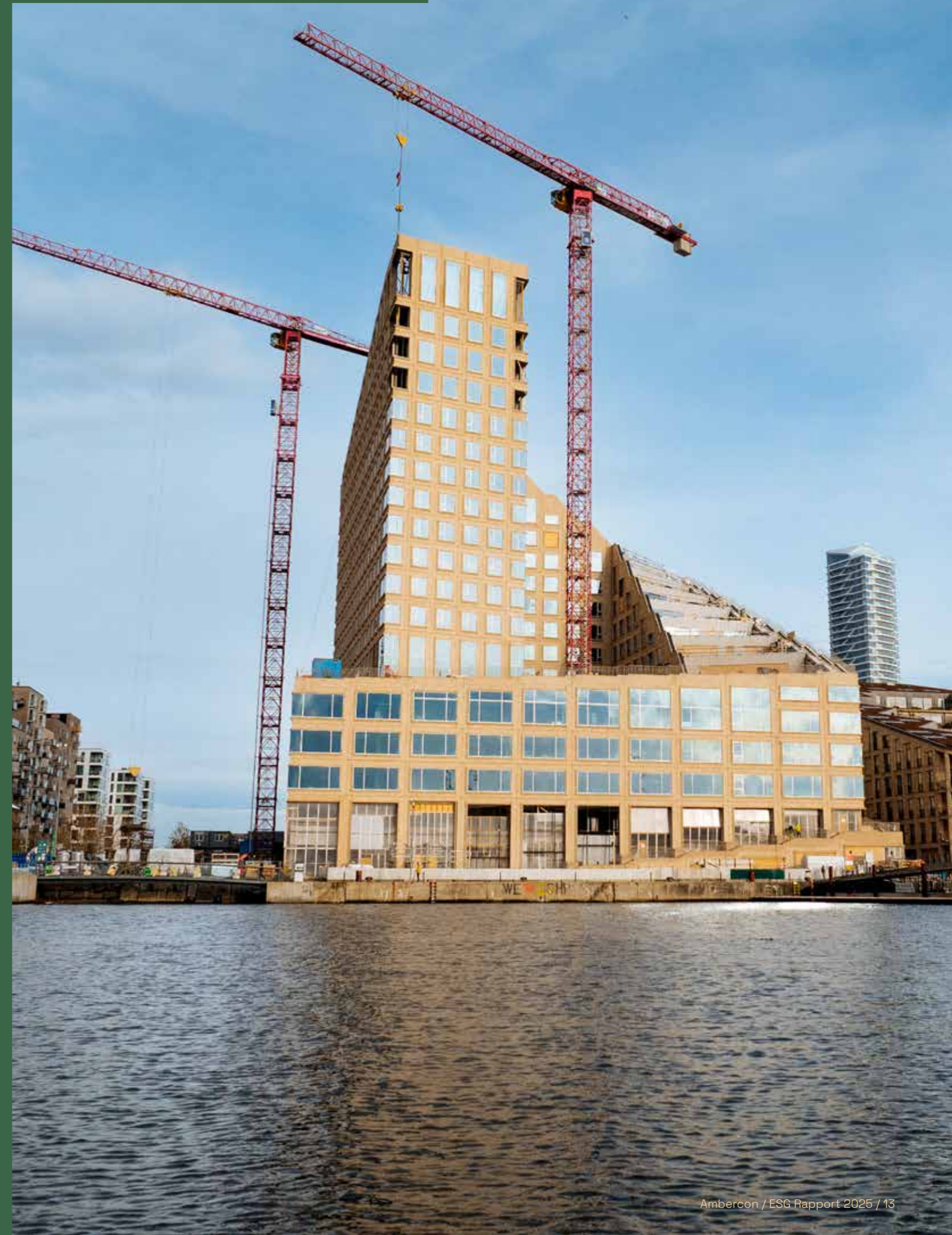
Dette afsnit illustrerer, hvor i værdikæden vores største risici og muligheder opstår, og hvordan de relaterer sig til de emner, vi har vurderet som væsentlige i vores dobbelte væsentlighedsvurdering.

Øverst illustreres de centrale led i værdikæden. Under hvert led er de væsentligste påvirkninger og forretningsmæssige risici markeret inden for E (Environment), S (Social) og G (Governance).

Formålet er at skabe transparens om:

- Hvor klimabelastningen primært opstår.
- Hvor ressourceforbrug og dokumentationskrav påvirker vores forretning.
- Hvor arbejdsmiljø og organisering spiller en rolle.
- Hvor styring, data og ledelse er afgørende for troværdighed.

Analysen danner grundlag for vores prioriteringer og de indsatser, der beskrives i de følgende afsnit.





Råmaterialer (upstream)

E Scope 3: Indkøbte varer og services. Samt skærpede klimaogdokumentationskrav, der øger risikoen ved materialer med højt CO2-aftryk.

- Muligheden ligger i lavemissionsmaterialer, leverandørsamarbejde og præcis dokumentation.

E Råstofindvinding påvirker arealanvendelse og økosystemer. Risikoen knytter sig til leverandørpraksis og fremtidige reguleringer.

- Sporbarhed og ansvarlige indkøb reducerer eksponeringen.

E Afhængighed af cement og råstoffer medfører eksponering for prisudsving og leveranceusikkerhed.

- Materialeoptimering og alternative sammensætninger reducerer følsomheden over for markedssvingninger.

G Fejl i materialedata eller utilstrækkelig dokumentation kan påvirke klimaberegninger, certificering og troværdighed. Opstrømstransport er samtidig en væsentlig del af værdikædens udledninger.

- Strukturerede datavaliderings- og dokumentationskrav til leverandører sikrer konsistens og reducerer compliance-risiko.

Egen produktion

E Virksomhedens energiforbrug påvirker omkostningsstrukturen samt direkte og indirekte udledninger (Scope 1&2)

- Effektivisering og energivalg reducerer både klimaaftryk og driftsrisiko.

E Materialevalg og effektivitet i produktionen har stor betydning for både klimaaftryk og ressourceforbrug. Tidlig identifikation af fejl reducerer spild og unødigt ressourceforbrug i værdikæden.

- Optimeret materialeanvendelse, løbende proceskontrol og intern genanvendelse reducerer både miljøbelastning og driftsrisiko.

S Produktionsaktiviteter indebærer fysisk risiko.

- Systematisk arbejdsmiljøindsats understøtter stabil drift og reducerer fravær.

G Manglende integration af ESG i ledelses- og kontrolprocesser kan svække fremdrift og troværdighed.

- Klar ansvarsfordeling og systematisk opfølgning sikrer implementering af klima- og ressourceindsatser.

Distribution og montage

E Brændstofpriser og klimakrav påvirker transportleddet.

- Optimeret logistik reducerer både emissioner og omkostninger.

S Montage indebærer arbejdssikkerhedsrisici på byggepladsen.

- Præfabrikerede elementer reducerer arbejde i højden og flytter en større del af arbejdet til kontrollerede forhold i fabrikken.

Anvendelse

E Klimakrav i udbud, certificering og bygningsreglementets LCA-grænseværdier påvirker materialevalg.

- Tidlig involvering og projektspecifik LCA styrker konkurrenceevnen.

E Krav om ressourceeffektivitet og dokumenteret genanvendelse stiger.

- Udvikling af cirkulære løsninger skaber markedsmuligheder.

E Manglende dokumenteret reduktion kan begrænse adgang til projekter med høje klimakrav.

- Dokumenterede reduktionsmål og projektspecifik LCA styrker markedspostition og konkurrenceevne.

G Manglende koordinering mellem producent, rådgiver og bygherre kan føre til fejl, omprojektering og certificeringsrisici.

- Tidlig involvering, dokumenteret LCA og faglig deltagelse i projektering reducerer beslutningsrisiko og styrker projektets robusthed.

End-of-life

E Øgede krav til dokumenteret genbrug og cirkularitet kan påvirke fremtidige projekter.

- Lang levetid og genanvendelighed kan reducere ressourceforbrug og materialespild.

E Øgede krav til genanvendelse og sekundære råstoffer påvirker fremtidige projektkrav.

- Udvikling af cirkulære løsninger og dokumenteret genbrug skaber nye markedsmuligheder.

G Manglende dokumentation for genanvendelighed kan begrænse fremtidig anvendelse.

- Tydelig sporbarhed og data om materialer understøtter cirkulære krav og fremtidig regulering.

Hvad er dobbelt væsentlighed?

Dobbelt væsentlighed viser, hvor Ambercons påvirkning af omverdenen møder forretningsmæssige risici og muligheder. Det handler ikke alene om, hvad der påvirker vores økonomi, men også om, hvordan vores aktiviteter påvirker klima, mennesker og samfund.

Vurderingen giver et samlet billede af de områder, hvor vores ansvar og vores forretning hænger tæt sammen. Den danner grundlag for prioritering i ESG-arbejdet og sikrer, at vores indsatser retter sig mod de temaer, der er væsentlige både for virksomheden og for omgivelserne.

Dobbelt væsentlighed

I 2025 har vi gennemført vores første samlede vurdering af dobbelt væsentlighed. Arbejdet er forankret i udviklingsafdelingen, som har haft ansvar for metode og prioritering med indspark fra relevante funktioner på tværs af organisationen.

Formålet har været at identificere de områder, hvor vores påvirkning på omverdenen er størst, og hvor betydningen for forretningen er afgørende.

Vurderingen er baseret på vores værdikæde, markedets forventninger og kommende regulering. Den repræsenterer et bevidst første skridt i en proces, der skal styrkes yderligere i de kommende år.

I 2026 vil vi udvide involveringen og sikre en bredere organisatorisk forankring af vurderingen. Målet er at styrke datagrundlaget og

integrere arbejdet endnu tættere i strategi og risikostyring. Det er en tidlig version. Men den bruges aktivt og danner allerede i dag grundlag for prioritering.

Fra vurdering til prioritering

Matrixen viser tydeligt, hvor vi skal sætte ind først. Temaer med høj påvirkning og høj finansiel betydning er ikke blot rapporteringspunkter, de er strategiske beslutningsområder.

Det gælder blandt andet klima, ressourceforbrug, arbejdsmiljø og ledelse.

Dobbelt væsentlighed fungerer derfor ikke som en skrivebordsøvelse. Den er et styringsværktøj, der hjælper os med at træffe prioriterede valg - også når valgene indebærer investeringer, ændringer i praksis eller nye krav til dokumentation.

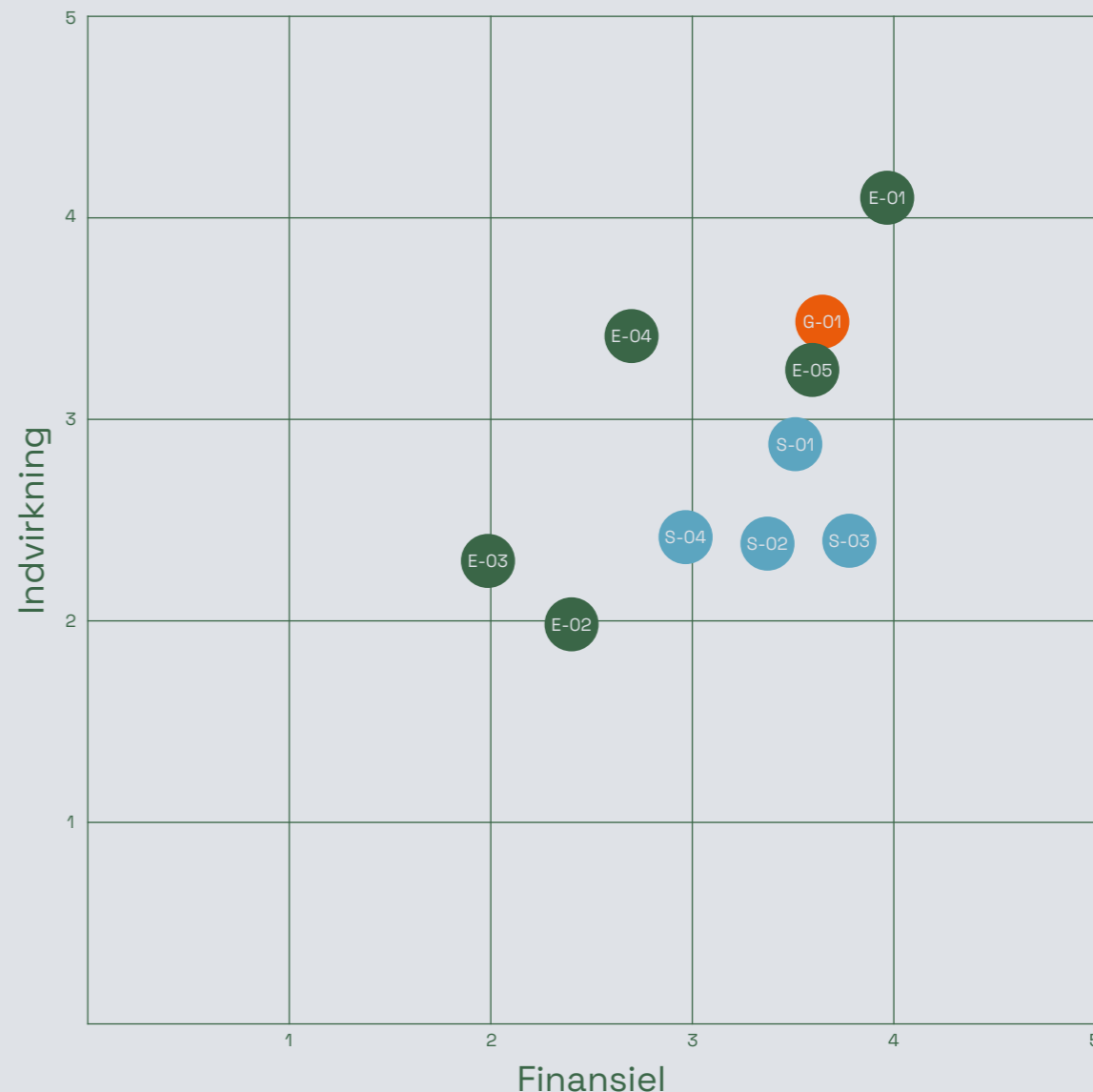
Sammenhæng til værdikæden

De temaer, der er placeret højt i vores DVV-matrix, udspringer direkte af vores værdikæde. De afspejler de områder, hvor vores påvirkninger er størst, og hvor risici og muligheder har reel betydning for forretningen.

Matrixen skaber dermed ikke kun overblik, men retning. Den kobler påvirkning, risiko og strategi i én samlet vurdering.

I 2026 vil vi videreudvikle datagrundlaget og koble vurderingerne endnu tættere til vores strategiske målsætninger, risikostyring og konkrete handlingsplaner.

Ambercon DVV Matrix



Matrixen viser resultatet af Ambercons dobbelte væsentlighedsvurdering. Den lodrette akse viser, hvor stor påvirkning vores aktiviteter har på miljø og samfund, mens den vandrette akse viser, hvor stor betydning temaet har for forretningens risiko og økonomi.

Jo højere og længere mod højre et tema ligger, desto mere væsentligt er det - både for omverdenen og for Ambercons forretning.

Temaerne er opdelt i tre kategorier:

- E-01 Klimapåvirkning og emissioner
- E-02 Forurening
- E-03 Vand og havmiljø
- E-04 Biodiversitet og økosystemer
- E-05 Ressourcer og affald
- S-01 Egen arbejdsstyrke
- S-02 Arbejdere i værdikæden
- S-03 Lokalsamfund
- S-04 Forbrugere og slutbrugere
- G-01 Ledelse og forretningsetik

Arkitektur, bæredygtighed og bygbarhed i samspil

De mest afgørende beslutninger i et byggeprojekt træffes, før projektet er låst. Valg af konstruktionsprincipper, elementopbygning og materialer fastlægges tidligt, og konsekvenserne følger projektet hele vejen til aflevering.

Når vi involveres i de indledende faser, bringer vi 60-års erfaring fra produktion, montage og projektering ind i dialogen. Det handler ikke om at kontrollere projektet, men om at kvalificere det.

Mange udfordringer i udførelsesfasen kan spores tilbage til beslutninger, der blev truffet uden fuld indsigt i produktions- eller montageforhold. Når justeringer først sker sent, bliver de dyrere og mere komplekse.

Ved at indgå tidligt i dialogen kan vi reducere behovet for omprojektering og skabe større sikkerhed i projektets gennemførelse.

Samtidig skaber den tidlige dialog et bedre grundlag for at integrere LCA- og certificeringskrav fra starten. Konstruktion, dokumentation og bygbarhed kan tænkes sammen frem for at blive håndteret i separate spor.

Tidlig involvering er derfor ikke en ekstra ydelse. Det er vores måde at sikre, at projektets ambitioner - arkitektoniske, økonomiske og bæredygtige - kan realiseres i praksis.

Tidlig involvering betyder, at vi kan analysere:

- Om valgte elementtyper er produktionsmæssigt robuste
- Om tolerancer og samlinger kan udføres uden unødige specialløsninger
- Om montageforløb og logistik er realistiske
- Om konstruktionen understøtter både arkitektur og klimamål

Interview med Morten Holmberg
Projektchef hos entreprenør A. Enggaard A/S

Færre fejl og ro i maven – tidlig involvering optimerer prestigeprojekt i Odense

I Odense er A. Enggaard A/S i gang med at opføre hotel- og kontorhuset The Station, der bliver en del af den nye bydel Banebyen. Ambercon er leverandør på projektet, og med tidlig involvering har Ambercon sikret færre fejl og ro i maven gennem processen.

Entreprenør A. Enggaard A/S har valgt Ambercon som leverandør af sandwichelementer til det prestigefyldte projekt The Station. Men allerede fra de første dialoger var det tydeligt, at Ambercon kunne tilbyde mere end facadeløsninger. Ambercon ville gerne involveres i den tidlige proces for at bidrage med deres viden og mange års erfaring – blandt andet gennem beregninger for mulige optimeringer i projektets start.

“Det er klart, at Ambercons tidlige involvering har gjort, at projektet forløber mere gnidningsfrit,” fortæller Morten Holmberg, egenproduktionschef ved A. Enggaard A/S.

I projektets indledende fase stod ingeniører og tekniske rådgivere fra Ambercon til rådighed for teknisk sparring. Ambercon gennemgik projektet, granskede løsninger og kom med idéer til optimeringer, så de gode løsninger kom med fra starten.

Dertil lægger A. Enggaard A/S vægt på den tidlige inddragelse af Ambercons fagfolk fra produktionen for at sikre projektets bygbarhed.

“Min fornemmelse er, at vi undgår fejl og får et bedre projekt. Jo hurtigere, vi kan finde ud af at få skruet projektet sammen, desto færre fejl opstår der i produktionen på pladsen,” siger Morten Holmberg.

Den tidlige involvering bidrager desuden til, at projektet både bliver grønnere og billigere, fordi mængden af ressourcer er mindre, hvilket både er godt for miljøet og økonomien.

Til spørgsmålet om hvorvidt A. Enggaard fremover vil benytte sig af tidlig involvering fra kompetente samarbejdspartnere, svarer egenproduktionschef Morten Holmberg:

“Ja, det er der ingen tvivl om. Det giver ro i maven, når man ved, at der sidder nogle specialister med fra leverandørens side.”

Projektspecifik LCA som beslutningsværktøj

I vores arbejde med LCA søger vi at basere beregningerne på projektspecifikke data frem for generiske standardværdier. Vi opbygger den projektspecifikke miljøberegning direkte på den konkrete konstruktion.

Når vi udarbejder en projektspecifik EPD eller miljøberegning, modelleres elementet præcist med de materialemængder, der indgår pr. m² væg i det konkrete projekt. Det vil sige:

- Den faktiske betonrecept.
- Den præcise armeringsmængde.
- Den anvendte isoleringstype og -tykkelse.
- De reelle lagopbygninger og dimensioner.

Miljøbelastningen beregnes dermed på baggrund af de mængder, der reelt indgår i den specifikke konstruktion, og ikke på baggrund af gennemsnit eller standardopbygninger.

Alle materialedata er verificeret gennem EPD Norges beregningsværktøj. Det betyder, at emissionsfaktorer og procesdata er

dokumenterede og kvalitetssikrede. Vi kender derfor klimabelastningen for den konkrete løsning.

Det giver rådgiver og LCA-konsulent et direkte anvendeligt datagrundlag. Beregningen kan indarbejdes i projektets samlede LCA uden yderligere antagelser eller omregninger i projekteringsfasen.

Samtidig giver metoden mulighed for at analysere effekten af ændringer i konstruktionen. Hvis lagtykkelser justeres, armeringsmængden optimeres eller materialer ændres, kan klimaeffekten beregnes direkte på den konkrete opbygning.

Det betyder, at LCA-arbejdet ikke baseres på overslag, men på præcist opmålte og verificerede mængder.

Vores datahåndtering er derfor ikke blot dokumentation. Den er et aktivt redskab i projekteringen og giver et reelt beslutningsgrundlag i de tidlige faser.

DGNB-certificering

DGNB-certificering har i de senere år fået en markant betydning for byggeriets beslutningsprocesser. Dokumentation, levetid, robusthed og klimapåvirkning indgår som centrale parametre i vurderingen af materialer og konstruktioner.

Med de skærpede klimakrav og opdaterede certificeringskriterier, der trådte i kraft 1. juli 2025, er kravene til dokumentation og LCA-beregninger yderligere skærpet. Det betyder, at materialevalg og konstruktionsprincipper i højere grad vurderes i sammenhæng med certificeringsstrategien allerede i de tidlige faser.

Det ændrer samarbejdet mellem producent, rådgiver og bygherre. Leverandører indgår i stigende grad i dialogen om dokumentationsniveau, materialevalg og certificeringsambition – ikke blot i den tekniske leverance.

I 2025 deltog Ambercon aktivt i et branchearbejde under Betonelement-Foreningen med fokus på betonens rolle i DGNB-certificerede projekter. Arbejdet havde til formål at skabe en systematisk og fagligt funderet gennemgang af de DGNB-kriterier, hvor

betonelementer har betydning. Vi henviser til Ambercon.dk under menupunktet "DGNB" for en uddybende gennemgang af beton i DGNB-certificering.

Arbejdet har bidraget til større klarhed om, hvordan beton indgår i vurderingen af DGNB-kriterierne, og hvilke forudsætninger der skal være opfyldt for at indgå i projekter med høje certificeringsambitioner.

Samtidig har Ambercon i 2025 styrket den interne kompetence med en DGNB-konsulent. Det sikrer, at vi kan omsætte kriterier og dokumentationskrav til konkrete og realistiske løsninger i dialog med rådgivere og bygherrer.

Formålet er ikke at positionere beton som en universalløsning, men at sikre, at materialets tekniske egenskaber, herunder robusthed, levetid og konstruktiv effektivitet, vurderes på et oplyst grundlag.

DGNB er i dag en integreret del af projekteringen. Vores rolle er at bidrage med indsigt, dokumentation og faglig forståelse, så beton kan spille sin rolle i fremtidens byggeri, også inden for certificerede projekter.

Resultatet var et samlet oplæg, der tydeliggør:

- Hvordan betonelementer indgår i DGNB's miljøkriterier
- Sammenhængen mellem LCA-beregninger og pointgivning
- Betydningen af levetid og robusthed i certificeringsvurderingen
- Hvilke dokumentationskrav der er afgørende for sporbarhed og transparens

”

Som DGNB-konsulent kan jeg være med til at sikre mere bæredygtige løsninger i byggeprojekter.

Interview med Mikkel K. Pedersen, ingeniør

Uddannet DGNB-konsulent

Jeg valgte at tage uddannelsen som DGNB-konsulent, fordi jeg gerne ville arbejde mere med bæredygtigt byggeri. Jeg synes, det er vigtigt at tage hensyn til miljøet i byggebranchen, da byggeriet står for en stor del af CO₂-udledningen. Derfor arbejder jeg med løsninger, der kan reducere energiforbrug og klimaaftryk i bygninger.

Samtidig spiller økonomi en vigtig rolle, fordi man i DGNB ser på bygningens omkostninger gennem hele dens levetid, både drift, vedligeholdelse og energiforbrug.

Materialer er også vigtige, da valget af materialer kan påvirke både miljøet, indeklimaet og bygningens holdbarhed. Som DGNB-konsulent kan jeg være med til at sikre mere bæredygtige løsninger i byggeprojekter.



Vores bud på fremtidens løsning

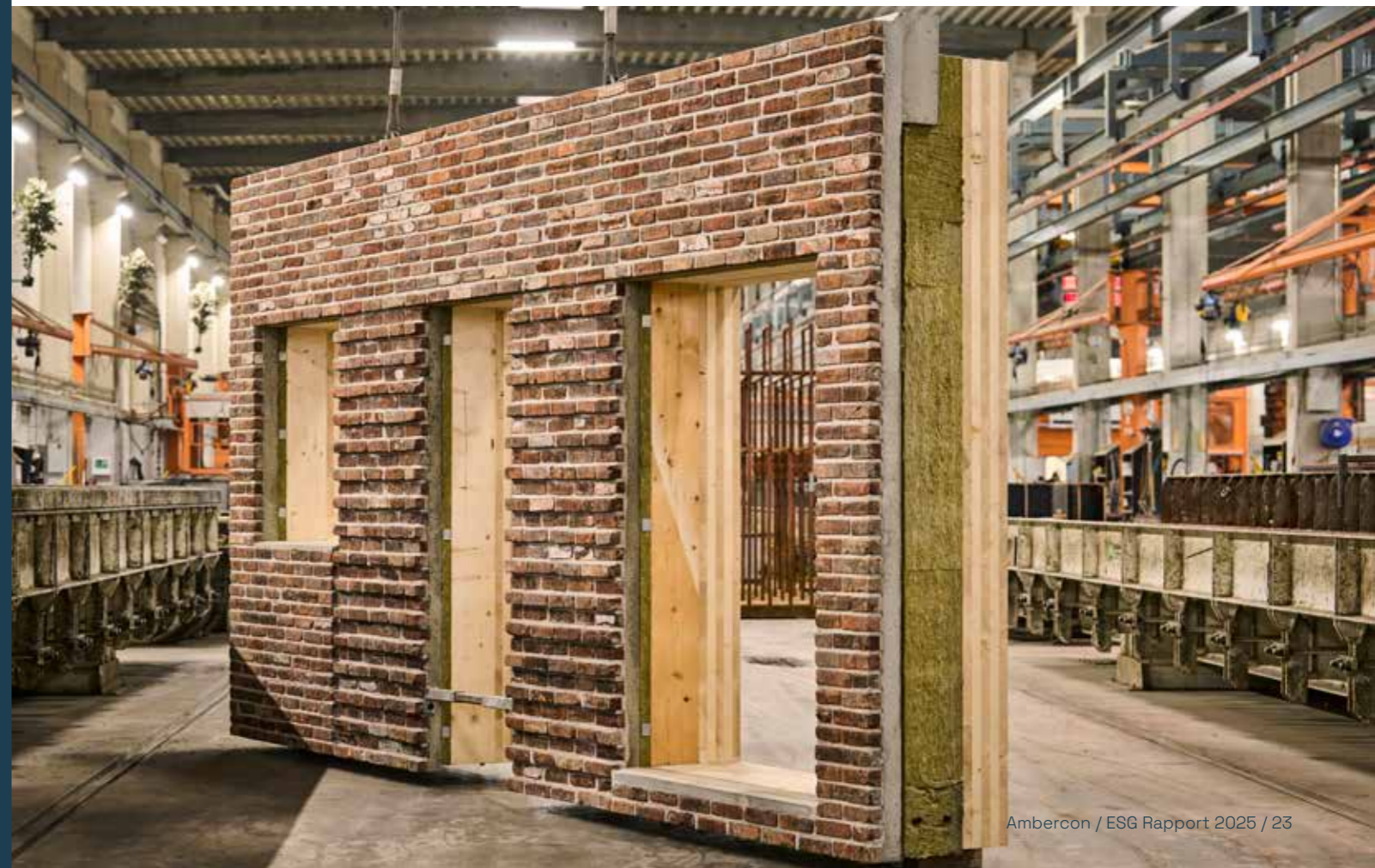
Vi arbejder målrettet med TreeCrete som et alternativ til traditionelle sandwichfacadeelementer. Det er et færdigt produkt, udviklet med ambitionen om at bidrage til den nødvendige omstilling i byggeriet.

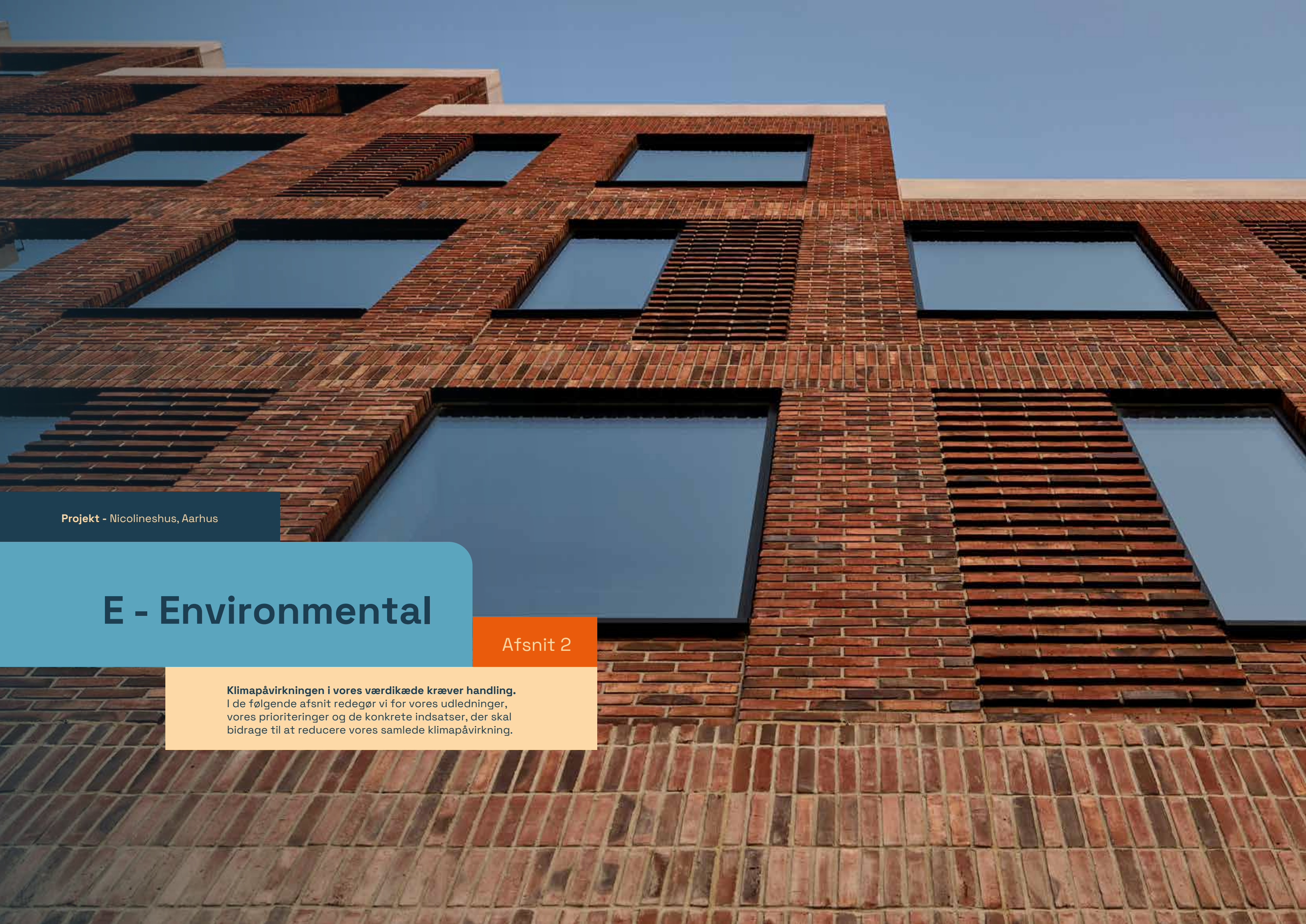
Vi har opført et testhus som et konkret eksempel på, hvordan løsningen kan anvendes i praksis. For os har det ikke kun handlet om at vise en mulighed, men om at bruge projektet aktivt til at videreudvikle konstruktioner, montageprincipper og materialevalg. Det har givet os værdifuld erfaring med de effekter, der følger af de beslutninger og valg, der træffes tidligt i processen. Samtidig har vi arbejdet systematisk med dokumentation, så TreeCrete kan indgå på lige fod med vores

øvrige løsninger i LCA-beregninger og certificeringsprojekter. Transparens og datagrundlag er en forudsætning for at kunne spille en reel rolle i projekteringen.

Klimakravene skærpes, og materialernes klimaaftryk får større betydning i både udbud og certificering. TreeCrete er vores bud på, hvordan vi kan tilbyde et alternativ, der understøtter den udvikling.

I 2026 vil vi have et markant fokus på at bringe løsningen aktivt i spil i markedet. Ikke kun som et supplement, men som et bevidst valg, der kan være med til at skubbe udviklingen i den rigtige retning.





Projekt - Nicolineshus, Aarhus

E - Environmental

Afsnit 2

Klimapåvirkningen i vores værdikæde kræver handling.
I de følgende afsnit redegør vi for vores udledninger, vores prioriteringer og de konkrete indsatser, der skal bidrage til at reducere vores samlede klimapåvirkning.

Klima - status og retning

Klima er det højest tema i vores dobbelte væsentlighedsvurdering. Vores påvirkninger knytter sig særligt til materialeforbrug og energianvendelse i værdikæden, og vi arbejder derfor systematisk med at reducere vores udledninger og samtidig styrke datagrundlaget for vores opgørelser.

I 2025 har vi haft særligt fokus på at udvide opgørelsen af Scope 3. I regnskabsåret har vi inkluderet kategori 1 (indkøbte varer og services) og kategori 2 (kapitalgoder).

Vi har opgjort vores samlede udledninger på tværs af Scope 1-3 og arbejdet målrettet med

at reducere CO₂-intensiteten i vores betonløsninger. Samtidig har vi styrket dokumentationen gennem produktspecifikke EPD'er og en øget anvendelse af LCA i projekteringen. Arbejdet med EPD'er og det underliggende datagrundlag har i særlig grad bidraget til at synliggøre udledningerne i Scope 3, kategori 1, da inputtet til EPD'erne i praksis afspejler vores materialeforbrug.

Arbejdet er forankret i udvikling, produktion og samarbejde med leverandører.

Overordnet status

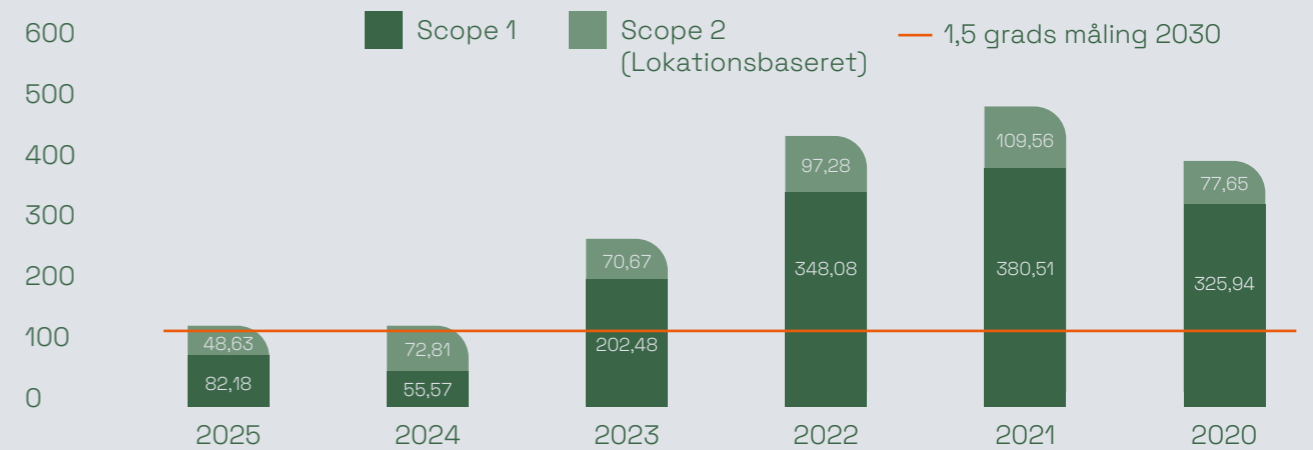
- Samlet udledning (Scope 1-2): 130,81 Tons CO₂e
- Samlet CO₂e pr. ton beton produceret: 3,9 Kilo CO₂e
- Produktspecifikke miljøberegninger til LCA: 20 stk
- Andel af affaldsfraktion til genanvendelse: 94,1 %

Retning 2026

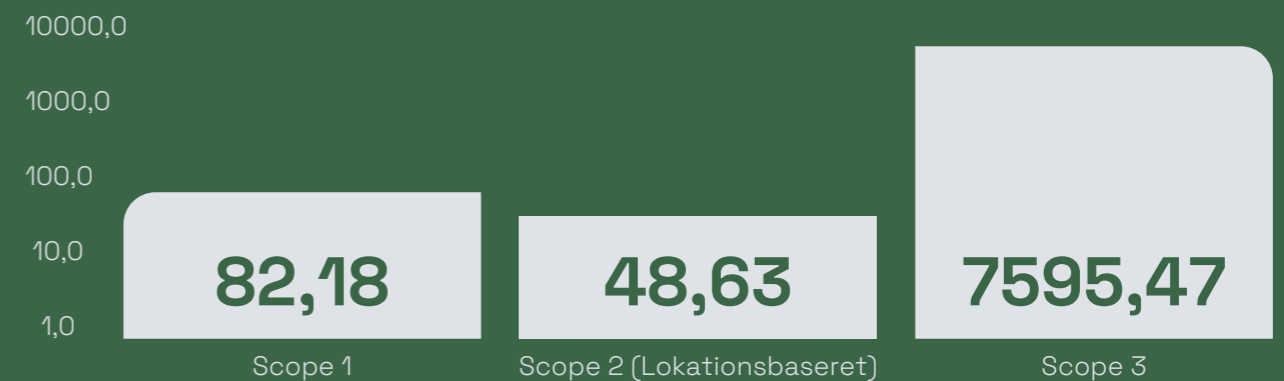
- Etablere baseline for samlet udledning (Scope 1-3) med 2025 som referenceår
- Reducere CO₂-aftryk i basisrecepten med 25% via udvikling og receptoptimering
- Udgive mindst 5 projektspecifikke EPD'er

De følgende afsnit uddyber indsatserne og udviklingsarbejdet bag tallene.

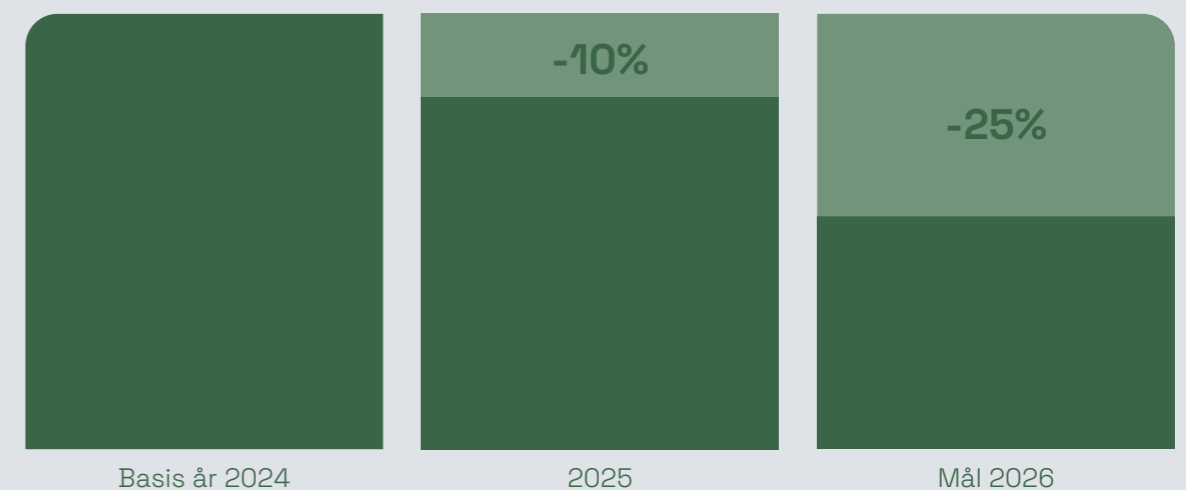
Status på scope 1 & 2

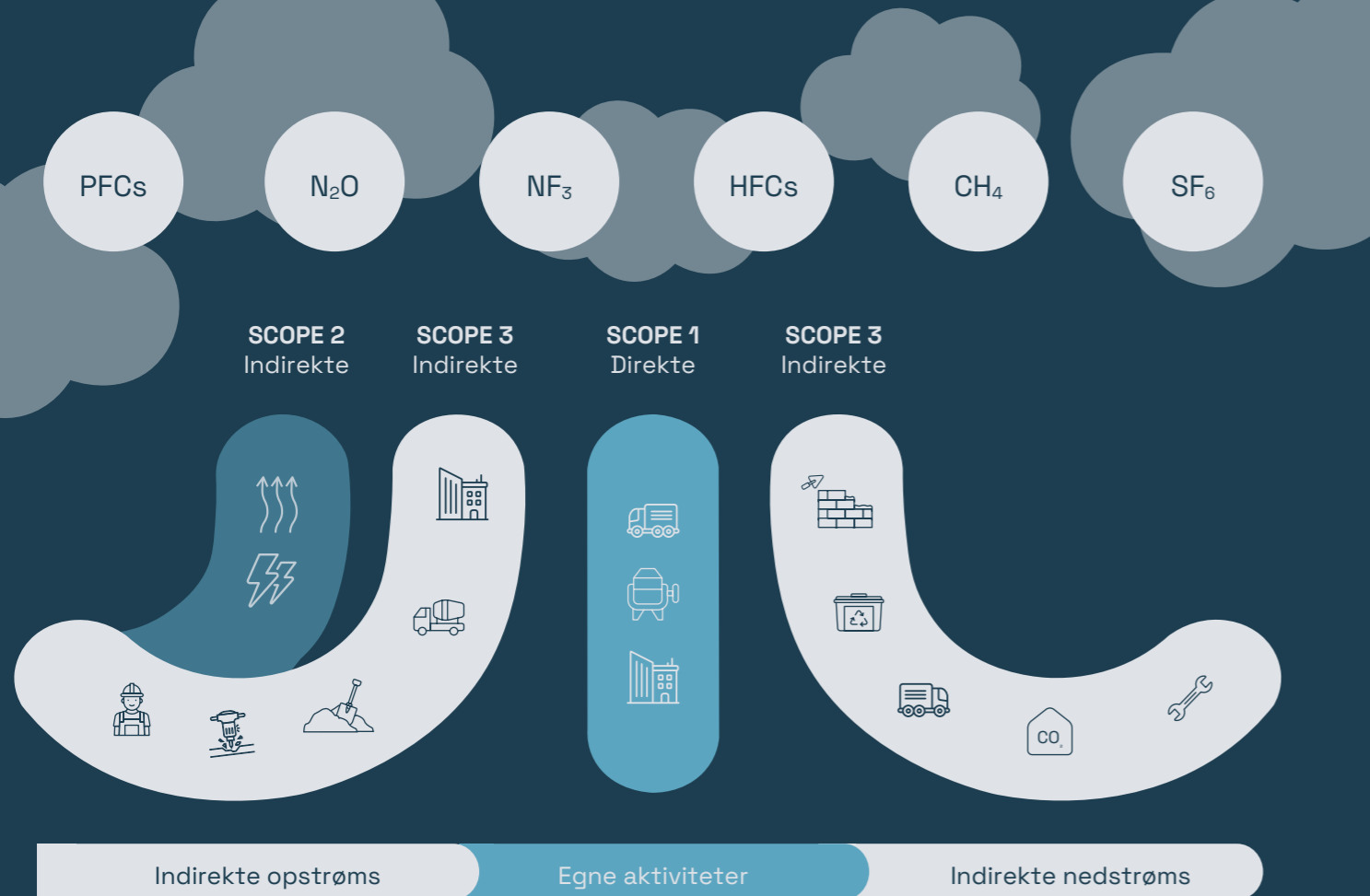


Total udledning - tons CO₂e i 2025



Reduktion af cementindhold i basisrecept





E - Environmental - Scope 1, 2 & 3

Egne aktiviteter	År 2025
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	82,18 tons CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	48,63 tons CO ₂ e
Total CO₂e-udledning fra Scope 1 og 2	130,81 tons CO₂e

CO₂e-udledning

Vores klimaregnskab følger GHG-protokollen, der opdeler drivhusgasudledninger i tre Scopes. Denne struktur sikrer, at vi dækker alle væsentlige kilder til udledninger i værdikæden og skaber et gennemsigtigt grundlag for rapporteringen:

- Scope 1 omfatter vores direkte udledninger, f.eks. energiforbrug på egne anlæg og brændstof til egne og leasede køretøjer.
- Scope 2 dækker indirekte udledninger fra indkøbt energi.
- Scope 3 inkluderer øvrige indirekte udledninger fra aktiviteter uden for vores direkte kontrol, f.eks. leverandørled, transport og affald.

Vi arbejder aktivt med at kortlægge vores samlede klimaaftryk på tværs af alle tre Scopes for at kunne målrette vores indsats og prioritere de mest effektive tiltag. I forbindelse med udarbejdelsen af klimaregnskabet for 2025 er alle kategorier i GHG-protokollen blevet gennemgået og analyseret. Kun de kategorier, hvor Ambercon har identificerbare aktiviteter og

relevante udledninger, er inkluderet i opgørelsen.

På baggrund af denne gennemgang har vi identificeret relevante udledninger fra fire Scope 1- og 2-kategorier samt 7 ud af 15 Scope 3-kategorier. Formålet med kortlægningen har været at vurdere datakvalitet, relevans og potentielle udledningskilder.

I 2025 har vi derfor opnået et solidt indblik i Scope 1 og 2, blandt andet gennem arbejdet med vores EPD'er samt løbende overvågning af vandforbrug og affald. Samtidig har vi udvidet kortlægningen af Scope 3 med Kategori 1: Indkøbte varer og services, som udgør langt den største del af vores udledninger, og derfor er det et centralt fokusområde for os.

Klimaregnskabet for 2025 præsenterer dermed en næsten fuld kortlægning af Scope 3 og danner grundlag for vores baseline for både op- og nedstrøms udledninger. Vi offentliggør løbende vores opgørelser for at sikre transparens omkring vores klimaaftryk og vores arbejde med bæredygtighed.

CO₂e-udledning - Scope 1 & 2

Som producent af præfabrikerede byggelementer i beton, træ og tegl er vi en energiintensiv virksomhed med et betydeligt klimaaftryk. Vi har derfor en igangværende målrettet indsats for at reducere vores direkte og indirekte drivhusgasudledninger. Fra 2020 til 2025 har vi reduceret vores CO₂e-udledning fra Scope 1 og 2 med over 67 %, fra omkring 400 tons til 130 tons.

Det er sket gennem investeringer i effektiviseringer og omlægning af vores energiforbrug. Især Scope 1-udledninger fra naturgas, procesudledninger og mobile anlæg er nedbragt markant. Samtidig har vi øget andelen af

vedvarende energi, hvilket har holdt vores Scope 2-udledninger stabile trods øget elektrificering.

I 2025 dækkede vedvarende kilder 71 % af vores samlede energiforbrug, og vi arbejder målrettet på at hæve denne andel yderligere. Vi har reduceret forbruget af fossile brændsler, herunder naturgas, med 82 % siden 2020. Udfasningen er en central del af vores strategi. Vi tager aktivt ansvar for at minimere vores klimaaftryk gennem procesoptimering, investering i energieffektive løsninger og brug af grøn strøm, også uden at gå på kompromis med produktkvalitet eller leveringssikkerhed.

Udledninger i værdikæden	År 2025
1. Indkøbte varer og services	6639,10
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	16,11
4. Opstrøms transport og distribution	297,61
5. Affaldsgenerering	4,05
6. Forretningsrejser	20,24
7. Medarbejderpendling	116,65
9. Nedstrøms transport og distribution	501,70
Sum total:	7595,47

Indledende kortlægning af Scope 3-udledninger

I 2025 har vi gennemført anden iteration af vores systematiske kortlægning af vores Scope 3 CO₂e-udledninger som led i den fremadrettede klimadagsorden. Arbejdet bygger videre på den indledende kortlægning og markerer et vigtigt skridt i den fortsatte udvidelse og kvalificering af vores klimaregnskab, så det i endnu højere grad omfatter hele værdikæden, lige fra leverandører og indkøbte materialer til transport, medarbejderpendling og affaldshåndtering.

Kortlægningen er fortsat foretaget med udgangspunkt i GHG-protokollens 15 Scope 3-kategorier. I denne iteration har vi inkluderet vores største bidragende kategori "indkøbte varer og services", som med 6.639,10 tons CO₂e udgør 87 % af den samlede Scope 3-udledning. Den samlede udledning fra de kortlagte Scope 3-kategorier udgjorde i 2025 i alt 7.595,46 tons CO₂e. Størstedelen af datagrundlaget for kategorien "indkøbte varer og services" er opbygget på produktspecifikke opgørelser gennem EPD'er samt anvendelse af anerkendte databaser, hvilket har styrket

detaljeringsgraden og robustheden i vores beregninger betydeligt.

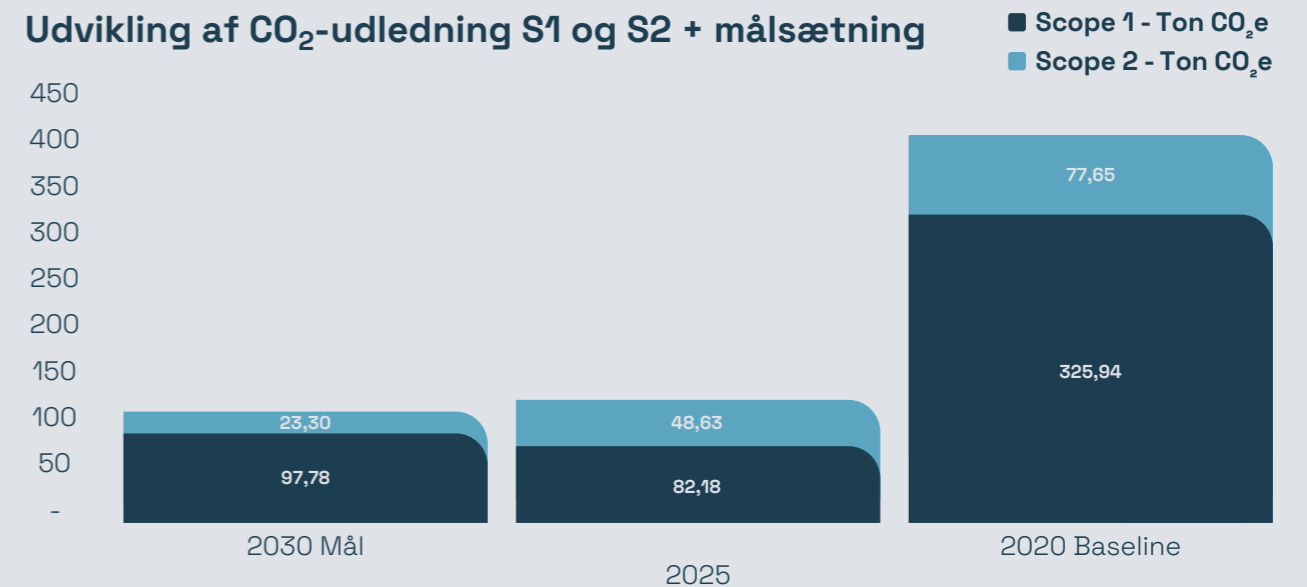
Kortlægningen tydeliggør fortsat, at en væsentlig del af vores klimaaftryk ligger uden for vores direkte operationelle kontrol, og giver samtidig et langt bedre grundlag for at arbejde målrettet med reduktioner i værdikæden.

En del af en langsigtet indsats

Kortlægningen er et led i den gradvise udbygning af klimaregnskabet, hvor vi løbende arbejder med at gøre opgørelsen mere fyldestgørende, mere omfattende og baseret på data af højere kvalitet. Gennem dette arbejde bliver vi samtidig klogere på, hvordan vores udledninger kan kvantificeres mere præcist, og hvor de største reduktionspotentialer i værdikæden er.

Vi betragter fortsat arbejdet med Scope 3 som en nødvendig del af vores ambition om at leve op til Parisaftalen og reducere klimaaftrykket i hele bygningens livscyklus og ikke kun inden for egen matrikel.

Udvikling af CO₂-udledning S1 og S2 + målsætning



Målsætning

Hos Ambercon anerkender vi vores ansvar som aktør i en energiintensiv branche, og derfor har vi forpligtet os til en ambitiøs klimadagsorden, der understøtter Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C. Vores tilgang bygger på konkrete reduktioner, dokumenteret fremgang og en langsigtet strategi for bæredygtigt byggeri, hvor vi ønsker at kombinere miljømæssigt ansvar med produktkvalitet, kundetilfredshed og økonomisk robusthed. For os handler bæredygtighed både om vores påvirkning af omverdenen og om vores evne til at drive en sund forretning.

Vores målsætning - Vi følger 1,5 °C-stien.

Vi har forpligtet os til at reducere vores klimaaftryk i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5 °C-mål og Danmarks nationale klimamålsætning. Det betyder, at vi arbejder med videnskabsbaserede mål for absolut reduktion af vores CO₂e-udledninger fra Scope 1 og 2 med 2020 som baseline. Vores kortsigtede mål er en reduktion på 70 % i Scope 1 og 2 senest i 2030, og vores langsigtede mål er at opnå net-zero for egne aktiviteter (Scope 1 og 2) senest i 2040. Målet om 70 % reduktion frem mod 2030 følger Science Based Targets-initiativets (SBTi) anbefalinger og ydermere Danmarks nationale klimamål.

Allerede i 2024 har vi reduceret vores Scope 1- og 2-udledninger med over 68 %, sammenlignet med vores baseline, og vi er dermed godt på vej mod vores 2030-mål. Samtidig er vi bevidste om, at arbejdet fortsætter, og at reduktionerne skal fastholdes, også når vi vokser, så de forbliver både absolutte og konsistente og

dermed bidrager til en reel bæredygtig fremtid. Fra 2024 til 2025 ses en mindre stigning i vores samlede Scope 1- og 2-udledninger (lokationsbaseret), som er steget fra 128,38 tons CO₂e til 130,81 tons CO₂e i 2025. Stigningen ændrer ikke på den overordnede reduktion i forhold til vores baseline, men afspejler primært et øget energiforbrug på vores lokalitet på Hagensvej.

Lokationen anvendes primært til lagerfunktioner samt montage af vinduer, og energiforbruget er i perioden steget mere end forventet. Efter vi er blevet opmærksomme på udviklingen, har vi haft fokus på at afdække årsagerne her og nu samt bringe energiforbruget tilbage på et niveau med 2024, samt afdække yderligere tiltag for at reducere energiforbruget på Hagensvej.

Arbejdet med at reducere forbruget indgår derfor som en del af den løbende opfølgning på vores energidata. Målet er at sikre, at stigningen ikke udvikler sig til en varig tendens, men håndteres gennem konkrete justeringer i driften. I sektionen "Energi" på side 37-38 ser vi nærmere på energiforbruget og de initiativer, der arbejdes med for at bringe udviklingen tilbage på sporet.

Udviklingen er fortsat drevet af teknologisk omstilling, målrettede investeringer og en stærk forankring af bæredygtighed i vores overordnede strategi, hvor forbedret datakvalitet og øget transparens er centrale for at accelerere de fremtidige reduktioner i hele værdikæden.

Bæredygtighed er strategisk vigtig

I 2025 blev bæredygtighed forankret i en selvstændig funktion under Udviklingsafdelingen. Formålet er at samle arbejdet med klima, dokumentation og ESG i én organisatorisk enhed med tydeligt ansvar og strategisk ejerskab.

Bæredygtighed kræver mere end enkeltstående initiativer. Det kræver struktur, valide data og klare prioriteringer. Derfor arbejder afdelingen systematisk med både udvikling, implementering og opfølgning på tværs af produktion, projektering, salg og ledelse.

Arbejdet spænder fra reduktion af CO₂ i betonsammensætninger og materialevalg, innovation inden for fremtidens teknologier og materialer samt proces- og produktionsoptimering, til opbygning af dokumentationsgrundlag og ESG-rapportering. Det handler både om at forbedre vores løsninger internt og eksternt og om at skabe gennemsigtighed i vores påvirkning.

Afdelingen fungerer som bindeled mellem teknisk udvikling, markedets krav, kunder, frivillige og lovpligtige ordninger og den overordnede strategi. Dermed sikrer vi, at bæredygtighed ikke behandles isoleret, men integreres i beslutningsprocesser og prioriteringer på tværs af organisationen.

Dokumentation som konkurrenceparameter

Kravene til dokumentation i byggeriet er steget markant. EU- og nationale certificeringsordninger, LCA-beregninger og kundespecifikke krav stiller nye forventninger til producenterne.

Derfor har vi styrket arbejdet med produkt-specifikke EPD'er og struktureret

datagrundlaget, så det kan anvendes direkte i projekteringen. EPD-arbejdet er ikke alene et rapporteringskrav. Det er et centralt værktøj til at skabe sammenlignelighed, gennemsigtighed og et solidt beslutningsgrundlag i tråd med Ambercons CO₂-strategi samt kundernes behov og forventninger.

Ved at opbygge og vedligeholde egne, kvalitetssikrede data skaber vi et mere præcist grundlag for både LCA-beregninger og ESG-rapportering.

Det styrker dialogen med rådgivere og bygherrer og reducerer usikkerhed i beslutningsprocessen.

ESG som en integreret del af virksomheden

Etableringen af bæredygtighedsafdelingen markerer et skifte fra enkeltstående initiativer til struktureret ESG-arbejde.

Arbejdet omfatter både klima, dokumentation, sociale forhold og ledelsesmæssige krav. Indsatser prioriteres på baggrund af vores dobbelte væsentlighedsvurdering og kobles til konkrete mål, opfølgning og rapportering.

Det betyder, at ESG nu indgår i den løbende styring af forretningen. Data indsamles, vurderes og anvendes aktivt i beslutningsprocesser – både i udvikling, produktion og ledelse.

Formålet er at skabe en struktur, hvor forbedringer kan måles, dokumenteres og gentages, så de bliver en integreret del af driften i Ambercon, og en strategisk nøgle til at sikre fremtidig konkurrenceevne på pris, kvalitet, sikkerhed og CO₂.

Laboratoriet – hvor udvikling bliver konkret

Udviklingsarbejdet stopper ikke ved strategi og dokumentation. Det skal føre til handling. I laboratoriet omsættes ambitionen om reduceret CO₂ til konkrete resultater gennem systematisk arbejde med recepter, målinger og testforløb.

Det er her, nye betonsammensætninger afprøves, materialer kombineres og styrkeforhold dokumenteres, før de implementeres i produktionen.

I 2025 har vi styrket den tekniske kapacitet med en betonspecialist, der har ansvar for den systematiske udvikling og afprøvning af materialer, recepter samt proces- og produktionsmetoder.

Investeringen er et bevidst valg. Skal vi reducere CO₂-aftrykket fra beton, kræver det specialiseret viden og kontinuerlig optimering.

Arbejdet i laboratoriet omfatter blandt andet:

- Reduktion af klinkerindhold.
- Optimering af cementtyper og tilsætningsmaterialer.
- Test af alternative bindemidler.
- Styrkeoptimering i forhold til materialeforbrug.
- Kendskab til materialernes, processens og omgivelsernes indvirkning på betonens egenskaber.
- Dokumentation af ændringer i forhold til CO₂-intensitet.

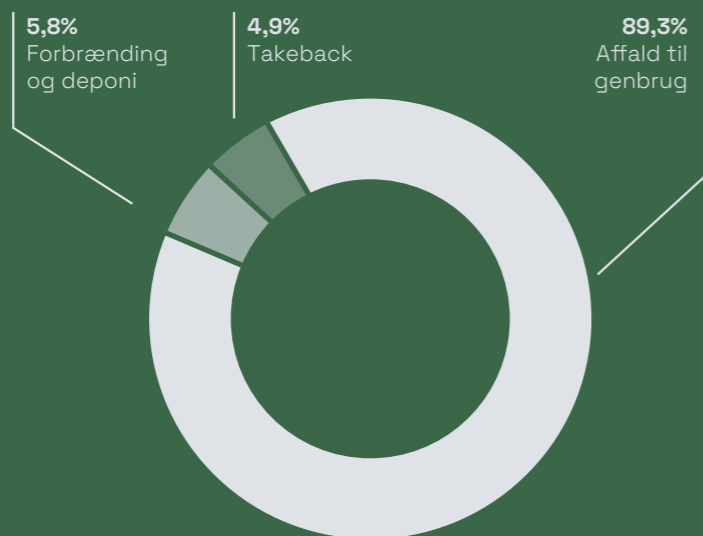
Udvikling af beton er en balanceøvelse. CO₂ kan reduceres, men det må ikke være på bekostning af betonens styrke, holdbarhed, robusthed eller sikkerhed. Hver justering vurderes derfor både teknisk, sikkerhedsmæssigt og miljømæssigt, og resultaterne dokumenteres systematisk.

Små justeringer – store forskelle

Nye CO₂-reducerede recepter indarbejdes i vores EPD-arbejde og indgår i det samlede klimaregnskab. På den måde skabes direkte sammenhæng mellem laboratoriet, dokumentationen og vores klimamål.

Laboratoriet er dermed ikke alene et testmiljø. Det er fundamentet for at reducere CO₂-aftrykket i praksis. Små justeringer i recepter, materialevalg og procesmetode kan have betydelig effekt, når de skaleres i produktionen. Derfor er udviklingsarbejdet en løbende proces, der sikrer, at vores ambitioner om lavere CO₂-aftryk faktisk kan realiseres i praksis, også uden at gå på kompromis med kvalitet, sikkerhed, normer eller økonomi.





Cirkulær økonomi i praksis

Cirkulær økonomi i Ambercon handler om at bruge ressourcer bedre og dokumentere det. I 2025 har vi arbejdet målrettet med at styrke gennemsigtigheden i vores affalds- og energidata og skabe et mere præcist grundlag for reduktioner i de kommende år.

Arbejdet bygger videre på de initiativer, der blev igangsat i 2024, men har i 2025 haft karakter af konsolidering og systematisering. Målet er at sikre, at forbedringer kan måles og gentages.

Affald

I 2025 har vi haft fokus på at styrke kvaliteten i vores affaldshåndtering og samarbejdet med eksterne aftagere.

Vi har justeret og delvist skiftet take-back-partnere og affaldsaftagere for at opnå bedre dokumentation og større sikkerhed for, hvordan materialerne genanvendes. Formålet har været at sikre sporbarhed og et mere retvisende datagrundlag, ikke blot at øge sorteringsgraden.

Samtidig har vi arbejdet med at identificere, hvor produktionsspild opstår, og hvordan planlægning og procesoptimering kan reducere mængderne.

Fokus 2026:

- Reducere produktionsspild pr. produceret enhed
- Styrke dokumentation og sporbarhed i genanvendelsen
- Systematisere opfølgning på affaldsdata



Ressourceeffektivitet

Ressourceforbrug er tæt forbundet med både klima og økonomi. De råvarer, der leveres til fabrikken, skal i videst muligt omfang indgå i det færdige produkt.

I 2025 har vi haft fokus på at reducere materialespild gennem optimering af recepter, elementgeometrier og planlægning. Små justeringer i materialeforbrug kan have betydelig effekt, når de skaleres over produktionen.

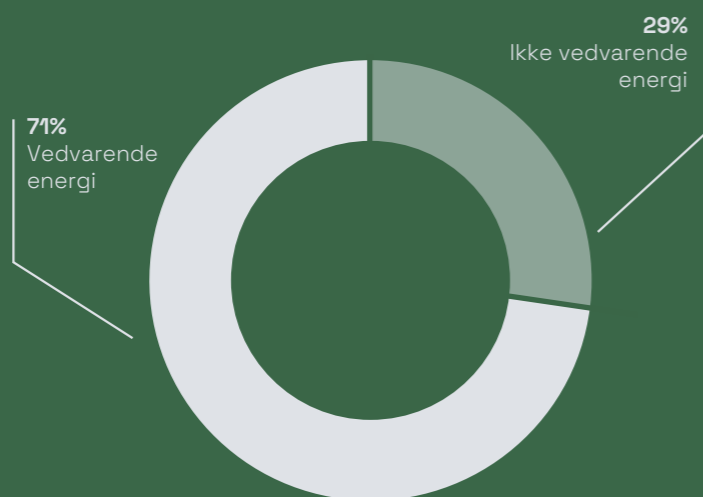
Effektiv ressourceudnyttelse reducerer både klimapåvirkning og omkostninger samt styrker robustheden i forretningen.

Fokus 2026:

- Øge materialeeffektiviteten pr. produceret enhed
- Reducere interne restmængder
- Styrke data om råvareforbrug og udnyttelsesgrad

Energiforbrug

Egne aktiviteter	2025 kWh	2024 kWh	2023 kWh	2022 kWh	2021 kWh	2020 kWh	Forskel fra baseline (2020)
Mobile anlæg Egne/leasede køretøjer	56.348	50.939	66.228	74.124	59.259	74.726	-25%
Elektricitet	1.303.615	1.169.727	906.038	892.450	928.515	906.038	44%
Naturgas	327.470	199.072	947.299	1.682.172	1.870.237	1.569.311	-79%
Total energiforbrug	1.687.433	1.419.738	1.919.565	2.648.746	2.858.012	2.550.075	-34%



Energi

2025 har været det første hele driftsår med vores nye opvarmingsløsning baseret på varmepumper og kaloriferer i produktionshallen. Løsningen har bidraget til en mere stabil og energieffektiv opvarmning sammenlignet med tidligere år og er et væsentligt skridt i omstillingen mod en mere elektrificeret og effektiv energiforsyning.

Erfaringerne fra året viser samtidig, at varmepumperne i perioder, særligt ved lave udetemperaturer, ikke alene har kunnet dække det samlede varmebehov. Der har derfor fortsat været behov for supplerende naturgas. En central del af indsatsen i 2025 har derfor været læring og optimering af anlæggets drift, herunder justering af styring, kapacitet og samspillet mellem energikilderne. Det er værd at bemærke, at spidsbelastningen, set i et varmepumpespektiv, er den del af varmebehovet, hvor det ofte er mest økonomisk og teknologisk fordelagtigt at anvende den eksisterende gasinstallation.

Det samlede energiforbrug udgjorde i 2025 1.687.433 kWh, hvilket svarer til et fald på 34 % i forhold til baselineåret 2020, men en stigning på 19 % sammenlignet med 2024. Stigningen fra 2024 kan primært henføres til et øget elforbrug til drift af varmepumperne samt et højere aktivitetsniveau.

Elektricitet udgør en stadig større andel af det samlede energiforbrug og afspejler den igangværende omstilling fra fossile brændsler til elbaserede løsninger. Sammenholdt med

udviklingen fra 2023 til 2024 ses en mere afdæmpet vækst i elforbruget i 2025, hvilket indikerer, at stigningen nu i højere grad er proportional med det reducerede naturgasforbrug.

Energiforbruget til tekniske installationer er fortsat markant lavere end i 2020. Der ses dog en stigning i naturgasforbruget fra 2024 til 2025, hvilket primært kan henføres til lager- og montageenheden på Hagensvej 64, hvor den eksisterende varmeløsning endnu ikke er konverteret til varmepumper. Dette står i kontrast til produktionsenheden på Juelstrupparken 23, hvor udskiftningen til varmepumper er gennemført.

Lokationen på Hagensvej 64 er derfor et væsentligt fokusområde i det videre arbejde med at reducere naturgasforbruget og øge andelen af elektrificeret og vedvarende energi.

I forhold til den generelle udvikling i energiforbruget i 2025, ses det særligt værd at fremhæve følgende:

- Det totale energiforbrug er faldet med 34 % siden 2020 baseline
- Elektricitetsforbrug: +44 % siden 2020 baseline
- Energi til tekniske installationer: -79 % siden 2020 baseline
- Mobile anlæg (egne og leasede køretøjer): -25 % siden 2020

Fokus 2026:

- Optimere samspillet mellem varmepumper og supplerende opvarmning
- Reducere behovet for naturgas yderligere
- Forbedre energidata som grundlag for konkrete effektiviseringstiltag



S - Social

Afsnit 3

Mennesker er forudsætningen for vores udvikling.
Et sikkert arbejdsmiljø, faglighed og ansvarligt samarbejde er grundlaget for den kvalitet, vi leverer.

Status 2025

Social bæredygtighed er en forudsætning for stabil drift og kvalitet i vores leverancer. I 2025 har vi arbejdet mere systematisk med trivsel, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling og har styrket datagrundlaget for opfølgning.

Trivselsmålingen (GAIS) anvendes som ledelsesværktøj og dialoggrundlag i organisationen. Resultaterne indgår i vurderingen af organisatorisk robusthed, belastning og fastholdelsesrisici. Målingen viser et stabilt niveau i både produktion og administration og peger samtidig på områder, hvor tydeligere prioritering og planlægning kan reducere belastning i perioder med høj aktivitet.

Sygefravær og arbejdsskader følges løbende som indikatorer for trivsel og sikkerhed. Udviklingen siden 2022 viser et fald i fravær og et stabiliseret niveau i 2024–2025. Registrering af ulykker og nærved-hændelser anvendes aktivt i den forebyggende indsats.

Kompetenceudvikling og onboarding er i 2025 blevet styrket som led i arbejdet med fastholdelse og kvalitet. Målet er at sikre en organisation, hvor ansvar, dialog og faglighed understøttes systematisk.

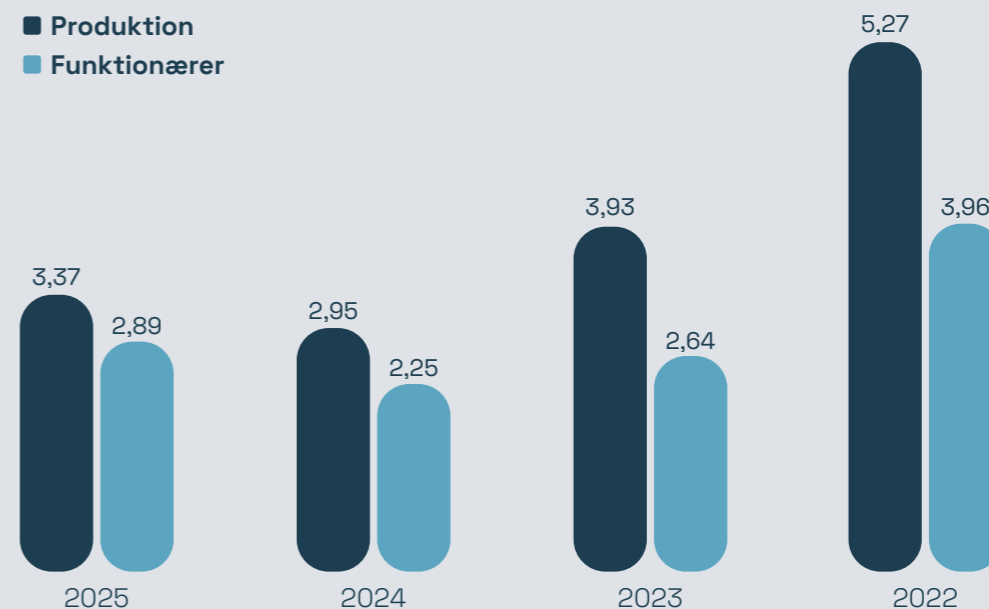
Målsætninger for 2026

I 2026 styrker vi arbejdet med:

- Forebyggende arbejdsmiljøindsatser
- Tydelig ledelsesdialog og opfølgning på trivselsdata
- Videreudvikling af onboarding og mentorordninger
- Stabilisering og reduktion af sygefravær
- Styrket datakvalitet og dokumentation på sociale KPI'er

Social bæredygtighed handler ikke alene om trivsel, men om at sikre en robust organisation, hvor mennesker, kvalitet og ansvar udvikles i samme retning.

Sygefravær - udvikling 2025-2022



Arbejdsstyrkens sammensætning



Mennesker som fundament

Hos Ambercon er kvalitet et resultat af stærkt samarbejde på tværs af hele organisationen. Vores afdelinger arbejder tæt sammen og er gensidigt afhængige gennem hele udførelsen af komplekse elementer.

Historisk har vi som mange produktionsvirksomheder haft tydelige opdelinger mellem funktioner. Tegnstue og produktion. Ledelse og drift. Laboratorium og støbehaller. De faglige miljøer har været stærke, men væggene mellem dem har også været det. Det arbejder vi aktivt med at ændre.

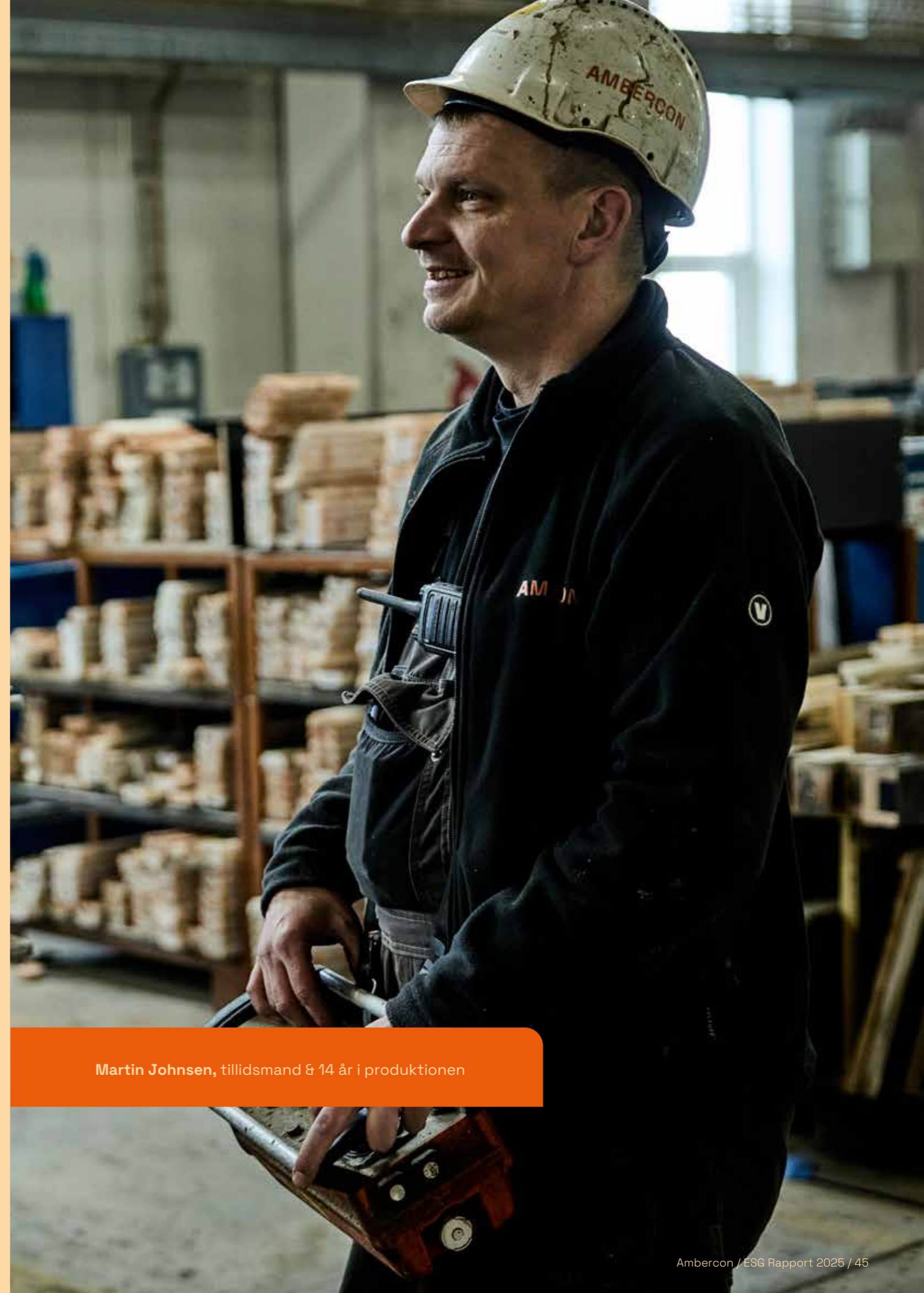
Beslutninger tættere på driften

Hos Ambercon arbejder vi målrettet på at bringe beslutninger tættere på den daglige drift. Når alle involverede i et projekt, er i løbende dialog, bliver det lettere at afklare spørgsmål tidligt og finde løsninger i fællesskab.

Som led i denne udvikling har vi etableret en mellemlidergruppe, der styrker forbindelsen mellem den daglige drift og virksomhedens overordnede strategiske retning. Formålet er at skabe et ledelsesrum tættere på driften, hvor beslutninger kan træffes på et solidt fagligt grundlag.

Når samarbejdet på tværs af fagområder styrkes, bliver det også lettere at håndtere dagligdagens opgaver og sikre, at udfordringer løses i fællesskab, før de vokser sig større.

Kultur udvikles over tid gennem den måde, vi arbejder sammen på i hverdagen. Hos Ambercon sker det i dialogen mellem kolleger, i samarbejdet om konkrete opgaver og i måden ansvar deles på tværs af organisationen. Det er en udvikling, vi fortsat arbejder på at styrke.



Martin Johnsen, tillidsmand & 14 år i produktionen

Martin Johnsen: “Man skal kende folk”

“

Martin Johnsen har arbejdet i produktionen i snart 14 år. I dag er han tillidsmand for 131 timelønnede kolleger og repræsentant i samarbejdsudvalget. I løbet af en arbejdsdag bevæger han sig rundt mellem hallerne med betonudlæggeren og når forbi de fleste. Det giver et overblik over hverdagen og et ansvar for at samle op, når noget fylder.

Han valgte at stille op som tillidsmand, fordi han gerne ville have indflydelse på de beslutninger, der påvirker produktionen. Rollen har vist sig at være større, end han havde forestillet sig.

“Det kræver forberedelse. Når 131 mennesker skal repræsenteres, kan man ikke bare møde op og tage det på gefühlen. Man skal sætte sig ind i tingene og kunne forklare dem videre”.

For Martin handler rollen ikke om at være modpart til ledelsen, men om at sikre, at produktionen bliver hørt, og at dialogen bliver taget i tide.

Ærlighed frem for pæne tal

Produktionen er i dag mere sammensat end tidligere. Unge medarbejdere arbejder side om side med kolleger med mange års erfaring. Ifølge Martin har det ændret dynamikken og måden, man taler sammen på.

Han lægger ikke skjul på, at stemningen tidligere kunne være tung. Der var perioder, hvor tingene blev holdt for sig selv, og hvor dialogen først opstod, når noget var gået galt. Den udvikling er langsomt ved at ændre sig.

Den seneste trivselsmåling viste en mindre tilbagegang i produktionen, men for Martin er det ikke nødvendigvis et negativt tegn.

“Jeg tror, vi har fået en mere retvisende måling. Folk tør sige, hvad de mener. Det er bedre end at få tal, der ser flotte ud, men ikke fortæller noget.” For ham er ærlighed en forudsætning for at kunne arbejde videre med det, der ikke fungerer.

Når man kender personen bag tegningen

Et af de steder, hvor forandringen kan mærkes, er i samarbejdet med tegnestuen. Martin

husker tydeligt, at der gik lang tid, før han overhovedet satte sine ben derop. Kontakten opstod ofte først, når noget ikke fungerede i produktionen.

“Hvis man kun mødes, når der er fejl, så bliver det hurtigt personligt. Man ser et navn på en tegning og ikke et menneske.”

I dag er kontakten mere direkte, og flere tekniske designere har brugt tid i produktionen for at få indblik i hverdagen på gulvet. Det har ikke fjernet alle udfordringer, men det har ændret måden, man reagerer på dem.

“Man skal kende folk. Når man ved, hvem der står bag en tegning, er man mere tilbøjelig til at spørge end til at blive irriteret.”

Også de sociale arrangementer spiller en rolle. Deltagelsen er steget de seneste år, og ifølge Martin betyder det noget i hverdagen, at man har mødt hinanden i andre sammenhænge.

Det er ikke sådan, at alt er perfekt. Men dialogen bliver taget tidligere, og tonen er en anden end for nogle år siden.

Ansvar udvikler

For Martin har rollen som tillidsmand også haft en personlig betydning. Kurser og møder har givet ham redskaber til at formulere sig tydeligere og stå ved sine holdninger, også når det ikke er det nemmeste.

“Jeg har lært at sige tingene højt. Også når jeg er i tvivl.”

Han fortæller med et smil, at han sidste år holdt tale for sin kone, da hun fyldte 40. Noget som han tidligere ikke ville have gjort.

“Jeg var i tvivl, men jeg gjorde det, og det er da kommet heraf.”

Han regner med at fortsætte i rollen som tillidsmand. Ikke fordi alt er løst, men fordi han oplever, at arbejdet giver mening.

“Man kan ikke ændre det hele. Men man kan tage ansvar for det, man kan påvirke.”

”

GAIS - heatmap

	Arbejdslyst	Medbestemmelse	Mening	Mestring	Resultater	Ledelse	Kollegaer	Balance	
Anciennitet	16 - 20 år	85	85	84	81	86	83	78	73
	11 - 15 år	80	76	80	79	81	82	81	72
	6 - 10 år	82	81	79	76	81	83	83	76
	3 - 5 år	78	75	76	76	79	75	81	76
	0 - 2 år	78	72	76	79	82	84	80	72

Kultur i praksis

Kultur kan ikke forbedres på fornemmelser alene. Derfor arbejder vi systematisk med at måle og følge op på, hvordan samarbejde, ledelse og arbejdsglæde opleves i praksis.

Trivselsmålingen (GAIS) giver os et fælles sprog for det, der ellers kan være svært at sætte ord på. Resultaterne viser et stabilt niveau og en generelt høj arbejdsglæde. Samtidig viser de

også forskelle i oplevelsen af struktur, prioritering og ledelsesstøtte, særligt i perioder med høj belastning.

Det er ikke overraskende. En organisation i forandring vil opleves forskelligt afhængigt af rolle, anciennitet og arbejdsområde. Det afgørende er ikke, at alle scorer ens. Det afgørende er, at vi bruger indsigten aktivt.

Barrierer nedbrydes gennem relationer

Vi er ikke i mål. Forskelle mellem funktioner forsvinder ikke fra den ene dag til den anden. Men arbejdet er forankret, og det fortsætter.

I 2026 tager vi næste skridt med et tydeligere fokus på ledelse. Vi vil arbejde med at definere, hvad der konkret kan forventes af ens leder på de forskellige niveauer, i forhold til prioritering, dialog, opfølgning og ansvar.

Tydelige forventninger går begge veje. Når rammerne for ledelse er klare, bliver det også tydeligere, hvad lederen kan forvente af medarbejderen. Det skaber et bedre grundlag for samarbejde, ansvar og fælles retning.

Artikel med Irena Bech, Produktionstegner

Træning på tegnestuen: 10 minutter hver dag gør en forskel

Hver dag kl. 11:20 rejser kollegaer på tegnestuen sig op og laver træningsøvelser. Det har de gjort i seks år, for det hjælper med at forebygge skader i skuldre, albuer, håndled, fingre og nakke, som alt sammen er almindeligt, når man arbejder som projekttegners.

Irena Bech er initiativtager i Ambercon, og det var hendes idé at indføre daglig træning i tegnestuen. Hun går meget op i sundhed og døjede engang selv med en skulderskade. Derfor undersøgte hun mulighederne for, hvad hun selv kunne gøre for at komme af med smerterne.

Efter at have deltaget i et kursus om øvelser, skadesforebyggelse og ergonomi, tog Irena initiativ til, at tegnestuen dagligt afsætter 10 minutter til øvelser.

Træningen kan godt variere fra dag til dag, men den består altid af en opvarmning, hvor de bevæger de store led som skuldre og håndled. Så laver de øvelser med elastik og slutter til sidst af med strækøvelser. Det viser sig, at selv få minutters træning gør en forskel for de omkring 10 daglige medarbejdere på tegnestuen. Alle er blevet stærkere, og færre har ondt.

Medarbejderinitieret sundhed:

Fokus:

- Initiativ nedefra
- Forebyggelse
- Små ændringer = færre smerter

Artikel med Lisbeth Kristensen, Produktionstegner

Formiddagspause bruges på en gåtur

Hver formiddag klokken 8:30 tager nogle af medarbejderne i Ambercon en pause fra skærmen og går en tur sammen. Det er blevet en fast vane, hvor de får bevægelse, frisk luft og en snak undervejs.

“På tegnestuen sidder vi meget ned og er fordybet i vores arbejde, så det er dejligt med en gåtur og noget frisk luft,” siger Lisbeth Kristensen, som er produktionstegner. Nogle dage er de få, der går. Andre dage er de

flere. Uanset hvor mange de er, går turen ad den samme rute. De går ned ad vejen og videre ad stien, hvor de hilser på hestene, der står og græsser ved rideskolen, før de vender om og går tilbage igen.

“Det giver fornyet energi, og så får vi snakket med hinanden,” siger Lisbeth. Hun oplever, at samtalerne flyder bedre, når de går side om side, og at turene samtidig styrker fællesskabet i afdelingen.

Fællesskab i hverdagen:

Fokus:

- Pausen bruges effektivt
- Tværgående dialog
- Relationer styrkes

Kompetencer som konkurrencekraft

Kompetenceudvikling handler ikke om kursusaktiviteter. Det handler om at sikre, at vi hver dag har det rette faglige niveau, og at medarbejdere oplever udvikling og retning i deres arbejde.

I 2025 har vi haft særligt fokus på MUS-samtaler. Ikke som en formalitet, men som et udviklingsværktøj. Samtalen skal give medarbejderen mulighed for at blive hørt og give lederen indsigt i ønsker, motivation og potentiale. I 2026 styrker vi den strukturelle opfølgning, så det bliver lettere for den enkelte leder at følge konkrete aftaler til dørs. Målet er, at MUS ikke bliver en skal-opgave, men et reelt afsæt for udvikling.

Vi arbejder målrettet med onboarding og mentorforløb. Den rutinerede medarbejder giver erfaring videre, men mentorordningen går begge veje. Nye medarbejders spørgsmål og nysgerrighed skaber refleksion over vaner og praksis, hvilket kan føre til forbedringer.

Artikel med Asger R. Grøn, Produktionstegner-elev

Fra smed til teknisk designer

I 10 år har Asger R. Grøn arbejdet som smed, hvor de fem af dem har været hos Ambercon. Men for knap to år siden skiftede han de vant rammer i produktionen ud med tegnebræt og elevløb. I dag er han halvvejs igennem sin uddannelse som teknisk designer.

Interessen for at prøve noget nyt opstod af to grunde. Den ene var kroppen, da Asger begyndte at døje med knæene. Den anden var, at han blev opmærksom på, at det var en mulighed. Til en julefrokost faldt han nemlig i snak med Pia fra tegnestuen, som fortalte, at de tog mange elever fra produktionen. Og så fik han lyst til at kaste sig ud i det.

“Det er spændende at få indblik i den anden side af det, vi laver. Jeg har jo stået med hovedet nede i de tegninger i fem år, så jeg

Erfaring og nye perspektiver styrker hinanden. Interne kurser som tegningsforståelse og armeringsforståelse har et konkret formål. Tegningsforståelse giver nye medarbejdere indsigt i vores komplekse tegningsgrundlag, og deres spørgsmål giver anledning til at vurdere, om vores dokumentation er tydelig og entydig. Armeringsforståelse skaber et fælles sprog mellem tegnere, ingeniører og produktion og reducerer risikoen for misforståelser i hverdagen.

Eksterne kurser bidrager til at styrke medarbejdernes kompetencer og løfte det faglige niveau i organisationen. Fremadrettet arbejder vi med at skabe en tydeligere kobling mellem kompetenceudvikling og opgaveløsning, så læring i endnu højere grad omsættes til værdi i praksis.

Udvikling er ikke en sideaktivitet. Det er en forudsætning for kvalitet, sikkerhed og fremdrift og en del af den måde, vi driver forretning på.

ved, hvordan elementerne kommer til at se ud fysisk, når jeg tegner.”

Og Asger ser det som en stor fordel, at Ambercon giver deres egne mulighed for at skifte afdelinger:

“De fleste andre steder havde nok ladet medarbejderne gå for at tage uddannelsen, men her giver vi folk chancen in-house. Det er fedt, at vi værner om de erfaringer, som folk har, og i stedet tænker, hvor kan de ellers bruges henne.”

Asger bliver færdiguddannet som teknisk designer i 2027.

Artikel med Tina Louise Nielsen

Nyuddannet betonmager i Ambercon

I 2025 fik Ambercon en ny betonmager. Tina Louise Nielsen blev færdiguddannet i december, og initiativet til at tage den toårige uddannelse kom fra Tina selv.

Hun er egentlig uddannet anlægsgartner med speciale i brolægning og startede derfor med at lægge tegl i Ambercon. Senere kom Tina til at arbejde med det hele element og fik således praktisk erfaring med andre materialer som beton, stål og isolering. Og det gjorde hende nysgerrig.

Derfor tog hun en snak med sin formand Lasse Leth om betonmageruddannelsen.

Under uddannelsen har Tina bygget en masse teoretisk viden ovenpå sin praktiske erfaring:

“Jeg synes, det er vigtigt at vide, hvad det er, jeg arbejder med. Det betyder noget for mig at blive dygtigere til det, jeg laver.”

Beton er ifølge Tina et spændende materiale at arbejde med, da du kan forme og støbe det, som du vil. Men et er elementerne - noget andet er, hvad elementerne bruges til:

“Når jeg går langs Aarhus Havn og kigger op, er det vildt at tænke på, hvor mange mennesker, der bor i en bygning, som jeg har været med til at lave.”



Artikel med Kenneth Christensen

Fra specialist til leder

Kenneth Christensen er teamleder for produkt- og kvalitetskontrol. Det er hans team, der udfører kontroller og sikrer kvaliteten af alle Ambercons elementer.

I 2025 færdiggjorde Kenneth akademiuddannelsen i ledelse, som han har taget sideløbende med sit arbejde:

“Jeg har fået nogle værktøjer til at træffe beslutninger som leder, og så har jeg fået en bedre forståelse for, hvordan man får sine medarbejdere til at performe som et godt team.”

Det var hans tidligere chef, der i sin tid havde

puffet til Kenneth og spurgt, om han ikke skulle tage et modul om forandringsledelse. Og da chefen senere stoppede i Ambercon, gav det god mening at tage hele uddannelsen, da Kenneth nu skulle løfte et større ledelsesansvar.

Kenneth sætter pris på at have fået muligheden for at udvikle sine kompetencer, men det har krævet en stor indsats – for der er stadig opgaver, der skal laves:

“Det er frihed under ansvar, og man bliver nødt til at investere noget fritid i det. Men når du tager teten og viser, at du vil, så får du muligheden i Ambercon. Du er ikke låst i den stilling, du starter i.”

Artikel med Thomas Mains Vestrup

Her hører jeg hjemme

Det krævede mange overvejelser, da Thomas Mains Vestrup blev spurgt, om han ville have en ny stilling som salgsingeniør, for han var egentlig glad for at være projektleder. Men efter 12 år i rollen kom han frem til, at det måske var på tide at udfordre sig selv og prøve noget nyt.

Thomas er oprindeligt uddannet tømrer og bygningskonstruktør og har således en masse teknisk og praktisk erfaring med sig i sin nye rolle. Som salgsingeniør befinder Thomas sig i krydsfeltet mellem projektleder og kunde. Det er hans opgave at sørge for, at der ligger et bygbart projekt, som kunden i sidste ende kan

sige ja til. Men salgsprocessen er lang: “Vi går jo meget op i tidlig involvering, og derfor er der meget, der går forud for et tilbud. Det handler om at opbygge forståelse for projektet og skabe tillid.”

Noget af det, han er særligt opmærksom på, er, at der er styr på kritiske detaljer, inden projektet sendes videre til projektlederen:

“Jeg har et skarpt øje for de byggetekniske og juridiske aspekter, som jeg ved bliver afgørende senere i processen. Her har jeg virkelig mulighed for at bruge min erfaring til at skubbe projektet i den rigtige retning.”

Artikel med Tommy Stegenborg Pedersen

Ny projektleder med masser af praktisk erfaring i rygsækken

10 år og tre afdelinger. Det er de færreste, der har så bred erfaring i Ambercon som Tommy Stegenborg Pedersen. Han startede som smed i virksomheden, herefter blev han teknisk designer, og i 2025 blev han projektleder.

Tommy er en nysgerrig mand, der er interesseret i at forstå helheder og de forskellige processer i virksomheden. Derfor er han glad for, at der er en kultur, hvor medarbejdere kan få lov til at skifte afdelinger:

“Når man stiller sig selv frem og beder om noget, så kommer man langt. Ambercon skal have ros for at give folk muligheden for at prøve noget nyt og udvikle sig.”

Som projektleder er hans nye rolle at have styr på tid og økonomi i et projekt, så processen lykkes.

Derfor er han gået fra en intern rolle til at være i kontakt med mange eksterne samarbejdspartnere - alt fra arkitekter og rådgivere til montører ude på byggepladsen.

“Det har overrasket mig, hvor meget man skal forholde sig til i sådan et projekt, men jeg er nu blevet meget skarpere på, hvad folk har brug for, for at det hele lykkes.”

På billedet ses fra venstre: Thomas M. Vestrup, salgsingeniør, Tommy S. Pedersen, projektleder, Kenneth Christensen, Teamleder kvalitet.



Struktur, forebyggelse og trivsel i praksis

Sikkerhed og sundhed er en forudsætning for stabil drift og kvalitet. Produktionsaktiviteter indebærer fysisk risiko, og forebyggelse kræver systematik, tydelig ansvarsplacering og vedholdenhed.

I 2025 har vi registreret 18 arbejdsulykker, heraf 7 med fravær. Det er for mange. Selvom kun én ulykke medførte en fuld sygedag, er det samlede antal et tydeligt signal om, at vi har et forbedringspotentiale.

Arbejdsmiljøarbejdet er forankret i vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) og i den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Registrerede hændelser analyseres med fokus på mønstre og årsager frem for enkeltstående fejl. Målet er ikke blot at reagere, men at forebygge.

I 2025 har vi arbejdet med:

- Systematisk opfølgning på arbejdsulykker og nærvæd-hændelser.
- Analyse af faldulykker og risikosituationer.
- Øget fokus på orden og struktur i produktionen (5S).
- Dialog om både fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Sikkerhed forbedres ikke gennem målsætninger alene. Det kræver ændret adfærd, tydelig ledelse og kontinuerlig opmærksomhed i hverdagen. Det arbejde fortsætter i 2026 med skærpet fokus på forebyggelse og læring.

Fastholdelse og fremtid

Fastholdelse handler ikke kun om at blive. Det handler om at kunne se en fremtid i virksomheden.

I en branche med høje krav til dokumentation, kvalitet og samarbejde er erfaring en styrke. Samtidig skal der være plads til bevægelse. Når medarbejdere kan udvikle sig, tage ansvar og se nye muligheder internt, øges både motivationen og organisationens robusthed.

Vores anciennitet vidner om stabilitet, men den forpligter også. Erfaring skal deles, og nye kolleger skal integreres hurtigt og ordentligt. Samspillet mellem erfarne og

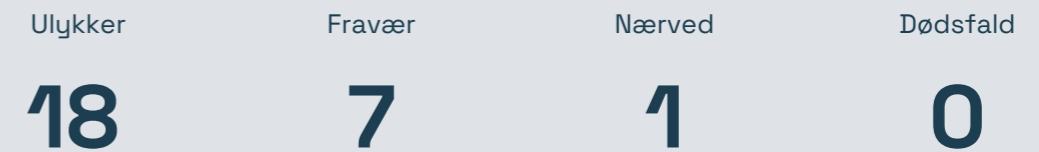
nye medarbejdere er afgørende for, at vi kan bevare tempo og kvalitet.

Fastholdelse er derfor ikke et enkelt initiativ. Det er summen af trivsel, tydelig ledelse, udviklingsmuligheder og oplevelsen af at bidrage til noget, der rækker fremad.

I 2026 vil vi arbejde videre med at tydeliggøre karriereveje og skabe bedre sammenhæng mellem trivsel, sikkerhed og udvikling.

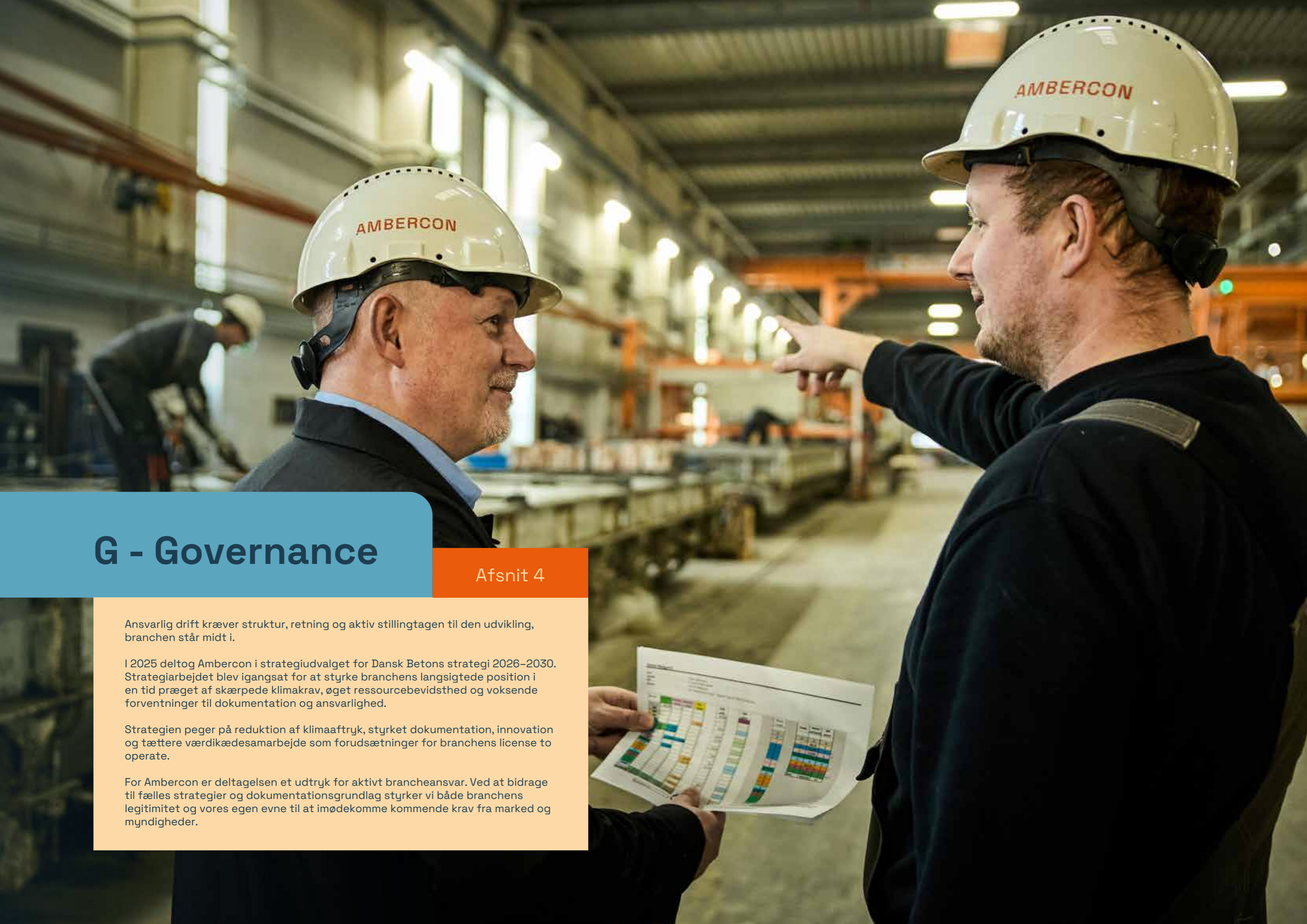
Fremtiden skabes ikke alene gennem investeringer i teknologi og produkter, men gennem investeringer i mennesker.

Arbejdsulykker 2025



Sygefravær - Udvikling 2022-2025





G - Governance

Afsnit 4

Ansvarlig drift kræver struktur, retning og aktiv stillingtagen til den udvikling, branchen står midt i.

I 2025 deltog Ambercon i strategiudvalget for Dansk Betons strategi 2026–2030. Strategiarbejdet blev igangsat for at styrke branchens langsigtede position i en tid præget af skærpede klimakrav, øget ressourcebevidsthed og voksende forventninger til dokumentation og ansvarlighed.

Strategien peger på reduktion af klimaaftryk, styrket dokumentation, innovation og tættere værdikædesamarbejde som forudsætninger for branchens license to operate.

For Ambercon er deltagelsen et udtryk for aktivt brancheansvar. Ved at bidrage til fælles strategier og dokumentationsgrundlag styrker vi både branchens legitimitet og vores egen evne til at imødekomme kommende krav fra marked og myndigheder.



Ansvar kræver størrelse

Ansvarlig ledelse handler ikke om intentioner alene. Det handler om struktur, forankring og systematisk opfølgning.

Hos Ambercon er governance integreret i den daglige drift. Vi arbejder med klare ansvarsområder, dokumenterede processer og løbende opfølgning på de væsentlige risici og påvirkninger, der er identificeret gennem vores dobbelte væsentlighedsvurdering.

I 2025 har vi særligt haft fokus på:

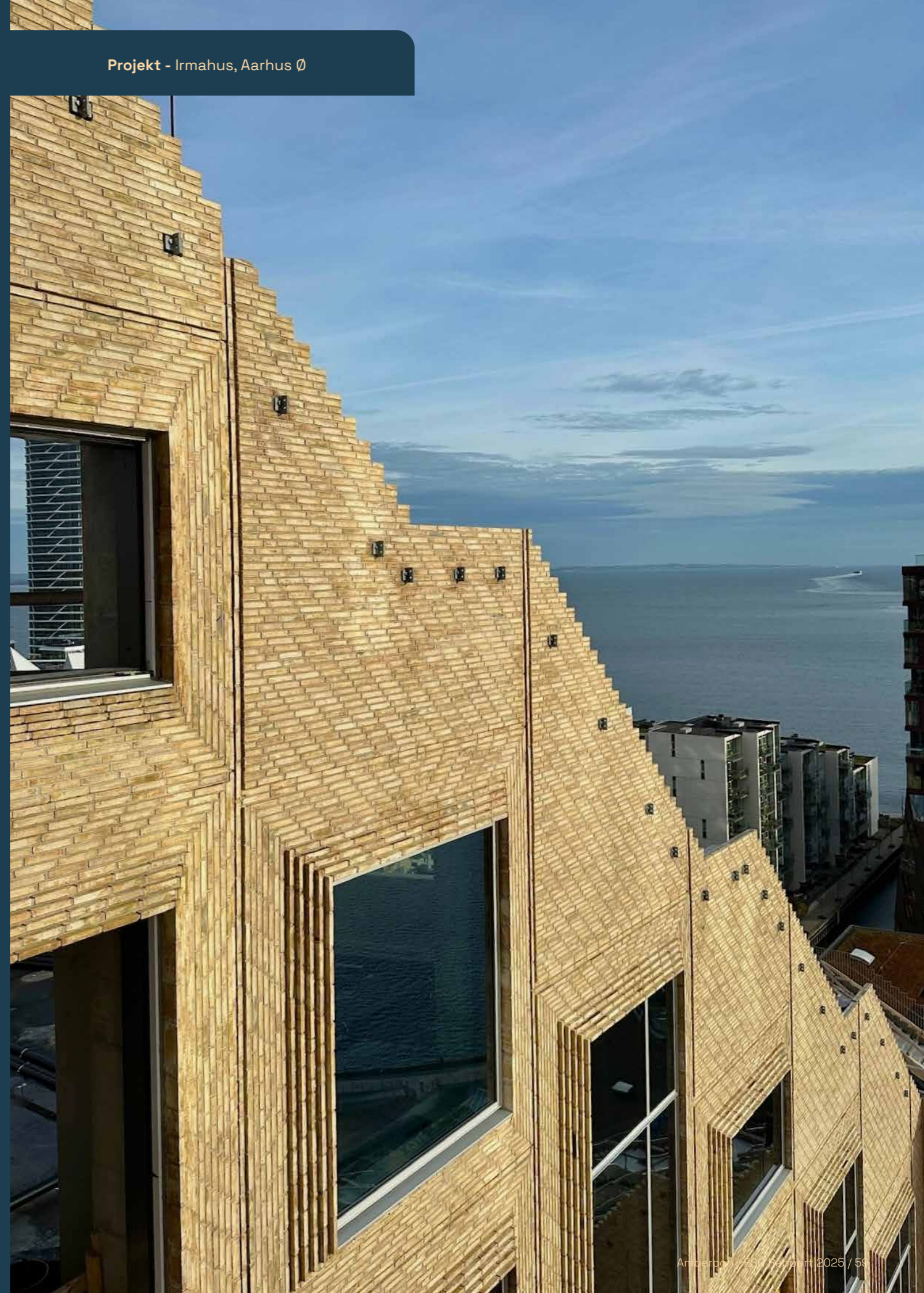
- Tydelig rolle- og ansvarsfordeling i ESG-arbejdet
- Styrket dokumentation og sporbarhed i data
- Formaliseret samarbejde med Strandby & Piil om nøgletal og opfølgning
- Systematisk gennemgang af politikker og interne retningslinjer

Vores dobbelte væsentlighedsvurdering kobler påvirkning og forretning og fungerer som styringsværktøj for prioriteringer og investeringer.

Vores fokus i 2026

- Tættere kobling mellem strategi, risikostyring og ESG
- Styrkelse af interne kontroller og datakvalitet
- Tydelig rapportering på de områder, der er vurderet væsentlige

Governance er den struktur, der sikrer, at ambitioner omsættes til ansvarlig handling.



Samfundsansvar med fokus og retning

Samfundsansvar er ikke et sideprojekt i Ambercon. Det er et bevidst valg om, hvordan vi ønsker at være en del af det samfund, vi opererer i.

Vi tror på, at ansvar skaber mest værdi, når det er fokuseret og langsigtet. Derfor prioriterer vi få, men stærke partnerskaber frem for mange enkeltstående sponsorater. Vores indsats skal være reel, relevant og forankret i både ledelse og strategi.

I 2025 har vi fortsat vores erhvervspartnerkab med Gestus Nord. Partnerskabet retter sig mod udsatte børn og unge i Nordjylland og understøtter konkrete indsatser inden for trivsel, uddannelse og sociale fællesskaber.

Gennem Gestus Nord bidrager vi blandt andet til indsatser, der:

- støtter børn og unge fra økonomisk trængte familier
- styrker mental trivsel og sociale relationer
- skaber adgang til uddannelses- og fritidsaktiviteter

Partnerskabet er ikke alene et økonomisk bidrag. Det er et aktivt valg om at tage del i en struktureret indsats, hvor effekten er tydelig, og hvor samarbejdet er baseret på dialog og gensidig forståelse.

Indsatsen understøtter blandt andet FN's Verdensmål 1, 3 og 4 og afspejler vores ambition om at bidrage positivt til de samfund, vi er en del af.

Ved at samle vores engagement i langsigtede partnerskaber sikrer vi kontinuitet, gennemsigtighed og en klar kobling mellem vores værdier og vores handlinger.

Samfundsansvar skal være mere end gode intentioner. Det skal være en integreret del af, hvordan vi driver virksomhed.

CSR-opslag om Gestus Nords partnerskaber

Partnerskaber for handling

Vi har alle et ansvar for at nå verdensmålene i 2030. Vejen til at opnå verdensmålene går gennem samarbejde mellem mennesker, hvilket Verdensmål 17: Partnerskaber for handling sætter fokus på. Inkluderende partnerskaber er et vigtigt skridt hen imod at få alle med i arbejdet for at opnå verdensmålene. Det kan foregå ved at støtte bæredygtige projekter og foreninger, som for eksempel gennem virksomhedens erhvervspartnerkab med Gestus Nord, der aktivt arbejder for verdensmålene 1, 3 og 4.



Afskaf fattigdom

Gestus Nord bidrager til Verdensmål 1. Det handler blandt andet om at mindske den relative fattigdom.

Ved at give konkret og målrettet støtte til børn og unge fra økonomisk trængte familier støtter Gestus Nord dette verdensmål. Gennem initiativer som Julehjælp, Konfirmationshjælp og Akuthjælp får familier mulighed for at opretholde en hverdag og skabe positive oplevelser for deres børn, selv i økonomisk vanskelige perioder.

Denne støtte sikrer, at børnene får adgang til nødvendigheder som varmt tøj og sko, pc til skolebrug og mulighed for at fejre vigtige mærkedage, som er essentielle for deres mulighed for at indgå med samme levevilkår som andre børn.

Hjælpen gør det muligt for børn og unge at deltage i dagligdags aktiviteter og traditioner uden at føle sig udenfor på grund af manglende ressourcer.

På denne måde styrker Gestus Nord både børns og unges materielle vilkår og deres sociale inklusion, hvilket giver dem mulighed for at trives på lige fod med deres jævnaldrende.



Sundhed og trivsel

Gestus Nord støtter Verdensmål 3, der handler om at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper, blandt andet ved at forebygge mental mistrivsel igennem gode sociale relationer for børn og unge.

Gennem tilbuddene Gestus Kids og Gestus Mentor Løft bidrager Gestus Nord til at skabe sundhed og trivsel.

Gestus Kids skaber trygge og inkluderende fællesskaber, hvor børn og unge kan deltage i sociale aktiviteter som sommerlejr, aktivitetsdage og udflugter. Disse aktiviteter modvirker ensomhed og fremmer sociale kompetencer, samtidig med at de styrker børnenes mentale trivsel.

Gestus Mentor Løft sikrer mentorhjælp til de unge, der har brug for et løft i hverdagen. Her samarbejder den unge og deres mentor om hverdagens udfordringer, så den unge kan få mentalt overskud til andre ting i hverdagen, der gør dem glade.

Tilbuddene giver børn og unge en solid basis for at håndtere livets udfordringer og opretholde mental sundhed, hvilket er afgørende for deres videre udvikling og trivsel.



Kvalitetsuddannelse

Gestus Nord understøtter Verdensmål 4, der har til formål at sikre kvalitetsuddannelse for alle.

Gestus Nord arbejder for at give børn og unge fra økonomisk trængte familier bedre muligheder for at deltage fuldt ud i deres undervisning gennem Gestus Mentor lektiehjælp og Uddannelseshjælp.

Uddannelseshjælp sikrer, at unge på ungdomsuddannelser har de nødvendige redskaber til at deltage i både undervisning og fagligt relevante aktiviteter på lige fod med deres medstuderende.

Gestus Mentor lektiehjælp sikrer lektiehjælp og faglig træning på folkeskoleniveau, så elever fra familier, hvor ressourcerne ikke er tilstrækkelige, også kan få hjælp til at klare skolearbejdet og få støtte i deres faglige udvikling af en voksen rollemodel.

Ved at give børn og unge de rette forudsætninger for at få en god uddannelse og deltage aktivt i læringsfællesskaber, bidrager Gestus Nord til at skabe et fundament for børnenes fremtidige muligheder og livskvalitet.



Projekt - Herlev Bymidte, Herlev

ESG-nøgletal og indikatorer

Afsnit 5

I dette afsnit præsenteres centrale ESG-nøgletal og -indikatorer for 2025. Nøgletallene giver et overskueligt indblik i virksomhedens status inden for miljø, sociale forhold og governance og kan læses selvstændigt som et supplement til rapportens øvrige afsnit om strategi, indsatsområder og udviklingsretning.

Enviroment

Scope 1 & 2								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Scope 1	Mobile anlæg	Tons CO ₂ e	14,68	12,97	16,86	19,21	15,08	19,28
	Proces udledninger	Tons CO ₂ e	0,04	0,00	0,05	0,10	0,04	0,22
	Naturgasforbrug	Tons CO ₂ e	67,47	42,61	185,57	328,77	365,38	306,45
	Total Scope 1	Tons CO ₂ e	82,18	55,57	202,48	348,08	380,51	325,94
Scope 2	Elektricitet lokationsbaseret	Tons CO ₂ e	48,63	72,81	70,67	97,28	109,56	77,65
	Elektricitet markedsbaseret	Tons CO ₂ e	405,29	464,15	391,41	385,54	382,09	315,61
Total	Total Scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	Tons CO ₂ e	130,81	128,38	273,15	445,36	490,07	403,59
	Total Scope 1 og 2 (markedsbaseret)	Tons CO ₂ e	487,47	519,72	593,89	733,62	762,60	641,56
	CO ₂ e intensiteten pr. Årsværk	Tons CO ₂ e / pr. Årsværk	0,67	0,71	1,48	1,70	1,80	1,61
	CO ₂ e intensiteten pr. tons produceret	Kilo CO ₂ e / pr. tons	3,94	3,75	9,18	9,40	11,31	9,00

Scope 3								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Scope 3	Indkøbte varer og services	Tons CO ₂ e	6639,10	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	Tons CO ₂ e	16,11	13,5	n/a	n/a	n/a	n/a
	Opstrøms transport og distribution	Tons CO ₂ e	297,61	109,25	n/a	n/a	n/a	n/a
	Affaldshåndtering	Tons CO ₂ e	4,05	5,13	n/a	n/a	n/a	n/a
	Forretningsrejser	Tons CO ₂ e	20,24	10,55	n/a	n/a	n/a	n/a
	Medarbejderpendling	Tons CO ₂ e	116,65	124,48	n/a	n/a	n/a	n/a
	Nedstrøms transport og distribution	Tons CO ₂ e	501,70	191	n/a	n/a	n/a	n/a
	Total Scope 3	Tons CO₂ e	7595,47	453,56	n/a	n/a	n/a	n/a

Total Scope 1, 2 & 3								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
	Total Scope 1, 2 og 3 - Lokationsbaseret	Tons CO ₂ e	7726,27	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Total Scope 1, 2 og 3 - Markedsbaseret	Tons CO ₂ e	8082,92	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	CO ₂ e intensiteten pr. Årsværk	Tons CO ₂ e / pr. Årsværk	39,42	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	CO ₂ e intensiteten pr. tons produceret	Kilo CO ₂ e / pr. tons	232,55	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Energi								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Energi-forbrug	Total energiforbrug	MWh	1687,43	1419,74	1919,57	2648,75	2858,01	2550,08
	Energiforbrug fra fossile kilder	MWh	482,87	381,47	n/a	n/a	n/a	n/a
	Energiforbrug fra vedvarende energi	MWh	1204,56	1038,27	n/a	n/a	n/a	n/a
	Energi-intensiteten pr. tons produceret	MWh pr. tons produceret	50,79	41,50	64,50	55,92	65,99	56,65
	Produktion af vedvarende energi	MWh	1136,60	487,78	n/a	n/a	n/a	n/a
	Andel dækket af egenproduktion	Procent	67%	34%	n/a	n/a	n/a	n/a
	Forbrug efter egenproduktion af energi	MWh	550,84	931,96	n/a	n/a	n/a	n/a

Vand								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Vand	Vandforbrug total	m ³	5222	4535	5207	6948	7129	6521
	Vandforbrug proces	m ³	2555	1512	1839	2406	2238	2225
	Andel af procesvand	Procent	49%	33%	35%	35%	31%	34%
	Spildevand	m ³	2667	3023	3368	4542	4891	4296

Affald								
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR					
			2025	2024	2023	2022	2021	2020
Genanvendelse	Olie	Tons	0,0	0,9	0,8	1,2	2,2	1,5
	Stål	Tons	121,2	120,8	160,0	238,9	214,2	196,9
	Pap og papir	Tons	3,0	0,2	5,8	5,7	0,8	6,8
	Hård plast	Tons	0,5	2,1	3,7	0,0	0,0	4,1
	Blød plast	Tons	5,1	3,9	0,1	0,0	0,0	0,0
	Elektronik	Kilo	137	550	273	409	345	464
	Farligt affald	Kilo	56	296	203	35	34	206
	Takeback	Tons	137,5	172,0	229,8	470,5	405,3	460,2
	Andet	Tons	2398,5	3097,0	2156,6	2748,6	2656,3	3170,2
	Andel	Procent	94,1%	95,4%	92,1%	92,6%	91,7%	87,5%
Forbrænding	Brændbart	Tons	30,8	33,9	33,8	41,4	55,3	64,7
	Træaffald til forbrænding	Tons	11,0	26,8	28,2	49,4	60,6	398,4
Deponi	Affald til deponi	Tons	124,0	101,8	157,9	185,8	180,7	86,8
Kemi	Kemisk affald	Kilo	77	42	42	41	778	616
Affald i alt	Total	Tons	2831,9	3559,8	2776,9	3742,1	3576,6	4390,7

Social

Samlet arbejdsstyrke							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2025	2024	2023	2022	2021
Stamdata	Arbejdsstyrke	Antal FTE	196	181	185	262	n/a
	Mænd	Antal FTE	175	157	157	233	n/a
	Kvinder	Antal FTE	21	23	26	27	n/a
	Lærlinge & Elever	Antal	2	1	2	2	n/a
	Flexjob og lign.	Antal	2	1	2	2	n/a
	Medarbejder omsætning	Procent	20,5%	32,8%	24,2%	n/a	n/a
Sundhed	Sygefravær	Procent	3,15%	2,72%	3,53%	4,79%	n/a
	Langtidssygemeldte	Antal	12	n/a	n/a	n/a	n/a
Sikkerhed	Arbejdsulykker	Antal	18	27	15	26	n/a
	Arbejdsulykker med fravær	Antal	7	17	13	22	n/a
	Arbejdsulykker frekvens	pr. 100 FTE	9,18	14,92	8,11	9,92	n/a
	Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0	0	0	0	n/a
Uddannelse	Intern uddannelse pr. FTE	Timer	1,7	2,1	1,8	0,9	n/a
	Ekstern uddannelse pr FTE	Timer	1,5	3,1	3,1	5,0	n/a
	Mentor- og onboarding forløb	Antal	55	n/a	n/a	n/a	n/a
	Medarbejderudviklings-samtaler	Antal	116	n/a	n/a	n/a	n/a
	Uddannelsesaftaler oprettet	Antal	2	n/a	n/a	n/a	n/a
	Akademiuddannelser	Antal	7	6	6	5	n/a

Timelønnet							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2025	2024	2023	2022	2021
Stamdata	Arbejdsstyrke	Antal FTE	126	110	104	176	n/a
	Mænd	Antal FTE	125	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kvinder	Antal FTE	1	n/a	n/a	n/a	n/a
Sammen-sætning	Under 25	Antal FTE	10	n/a	n/a	n/a	n/a
	25-40	Antal FTE	34	n/a	n/a	n/a	n/a
	41-55	Antal FTE	44	n/a	n/a	n/a	n/a
	Over 55	Antal FTE	37	n/a	n/a	n/a	n/a
	Lærlinge og elever	Antal FTE	1	0,00	1,00	0,00	n/a
Anciennitet	Ansættelsesperiode	År	5,60	6,74	6,52	6,00	n/a
	Medarbejderomsætning	Procent	22,0%	33,1%	24,1%	n/a	n/a
Sundhed	Sygefravær	Procent	3,37%	2,95%	3,93%	5,27%	n/a

Funktionærer							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2025	2024	2023	2022	2021
Stamdata	Arbejdsstyrke	Antal FTE	70	70	79	84	n/a
	Mænd	Antal FTE	50	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kvinder	Antal FTE	20	n/a	n/a	n/a	n/a
Sammen-sætning	Under 25	Antal FTE	1	n/a	n/a	n/a	n/a
	25-40	Antal FTE	19	n/a	n/a	n/a	n/a
	41-55	Antal FTE	24	n/a	n/a	n/a	n/a
	Over 55	Antal FTE	25	n/a	n/a	n/a	n/a
	Lærlinge og elever	Antal FTE	1	1	1	2	n/a
Anciennitet	Ansættelsesperiode	År	8,19	7,98	7,56	7,48	n/a
	Medarbejderomsætning	Procent	15,7%	32,6%	26,0%	n/a	n/a
Sundhed	Sygefravær	Procent	2,89%	2,25%	2,64%	3,96%	n/a

Arbejds miljø							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2024	2023	2022	2021
GAIS - Timelønnet	Medbestemmelse	Score	74	77	76	78	n/a
	Ledelse	Score	80	84	83	82	n/a
	Kolleger	Score	80	82	83	82	n/a
	Mestring	Score	77	77	77	78	n/a
	Mening	Score	76	77	78	79	n/a
	Balance	Score	74	79	81	77	n/a
	Resultater	Score	82	81	81	83	n/a
	Samlet GAIS	Score	79	79	79	82	n/a
GAIS - Funktionære	Medbestemmelse	Score	81	81	79	77	n/a
	Ledelse	Score	83	83	82	80	n/a
	Kolleger	Score	83	83	84	81	n/a
	Mestring	Score	80	82	80	77	n/a
	Mening	Score	83	83	82	80	n/a
	Balance	Score	73	77	76	73	n/a
	Resultater	Score	83	84	81	81	n/a
	Samlet GAIS	Score	82	83	80	81	n/a
GAIS - Landsplan	Ambercon samlet GAIS	Score	81	81	80	82	n/a
	Benchmarking	Score	72	72	72	72	n/a

Governance

Ledelse							
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR				
			2025	2024	2023	2022	2021
Inddragelse	Medarbejder valgte i bestyrelsen	Antal	2	2	2	2	2
Kønsfordeling	Bestyrelsen	M/K	6/0	6/0	6/0	5/1	n/a
	Direktion	M/K	1/0	1/0	1/0	1/0	n/a
	Øverste ledelseslag	M/K	4/1	5/0	5/0	6/1	n/a
	Mellemlider gruppen	M/K	6/1	n/a	n/a	n/a	n/a

Antikorruption							
Emne	Datapunkt	Enhed	ÅR				
			2025	2024	2023	2022	2021
Whistleblower-ordning	Aktiv	Ja/nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
	Rapportering af brud	Antal	0	0	0	0	n/a
Korruption	Bøder	Antal	0	0	0	0	n/a
Ansatte	Sundhedsordning	Ja/nej	Ja	Ja	Ja	Ja	n/a
	Pension	Ja/nej	Ja	Ja	Ja	Ja	n/a
	Overenskomst	Procent	82,1%	60,4%	55,6%	66,7%	n/a

*Lønforskelle mellem køn er ikke direkte sammenlignelige i Ambercon. Størstedelen af medarbejderne er ansat under overenskomst, og lønniveauer påvirkes desuden af funktion, erfaring, ansvar og anciennitet. Der findes derfor ikke direkte sammenlignelige stillinger med identisk erfaringsgrundlag på tværs af køn.

**Arbejdsskader med fravær registreres fra det øjeblik, hvor den ansatte må forlade matriklen som følge af ulykken. Det betyder, at vi betragter fraværet som påbegyndt, så snart medarbejderen ikke længere kan varetage sit arbejde og må tage hjem, til læge eller sygehus på grund af den pågældende hændelse.

*Vi har i Ambercon gennemført en GAIS-måling (God Arbejdslyst Indeks Score) for at få indsigt i medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. GAIS er en forskningsbaseret trivselsmåling, der bygger på syv faktorer med betydning for arbejdslyst: mening, mestring, balance, resultater, ledelse, medbestemmelse og kolleger. Målingen blev gennemført digitalt via GAIS-plattformen, og alle medarbejdere deltog anonymt. Læs mere på: www.gais.dk.

**Etableret i 2022



Regnskabspraksis og begrebsforklaring

Ambercon A/S' klimaregnskab følger rammerne og principperne i GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol). Ambercon fokuserer på at opgøre emissioner i CO₂-ækvivalenter (CO₂e), som opgøres i Scope 1, Scope 2 og Scope 3.

Organisatorisk afgrænsning

I henhold til GHG-protokollens princip om operationel kontrol er det organisatoriske afgrænsningsprincip fastlagt således, at Ambercon medregner drivhusgasudledninger fra alle aktiviteter og enheder, hvor virksomheden har fuld operationel kontrol. Det vil sige, at Ambercon har ansvar for den daglige drift og kan implementere egne politikker og procedurer.

Tilretning

Ambercon arbejder aktivt med at forbedre dataindsamlingsprocessen og datagrundlaget. Det betyder, at nogle datapunkter skal genberegnes (tilrettes) i forbindelse med aflæggelsen af nye regnskaber. Tilretninger afspejler og finder sted, når væsentlige forbedringer i data, omfang eller kvantificeringsmetoder opleves, jf. vores retningslinjer for udarbejdelse af klimaregnskab.

I forbindelse med aflæggelsen af dette regnskab er der tilføjet yderligere Scope 3-kategorier i opgørelsen af 2025-data. Denne udvidelse medfører en væsentlig ændring i forståelsen af Ambercons samlede drivhusgasudledning. De afsnit i rapporteringen, hvor disse væsentlige ændringer gør sig gældende, er markeret med en stjerne (*) i mellemrubrikkerne nedenfor.

Baseline

Baseline på vores målsætning for Scope 1 og 2 er 2020, da det var første år, vi havde tilstrækkeligt retvisende data. Vi arbejder fortsat med at udarbejde et fuldstændigt Scope 3-regnskab, hvilket vi kommer meget tættere i 2025. I 2026 er planen, at eventuelle mangler i kortlægningen tilføjes, og at der derfor i 2026-rapporteringen vil være et komplet grundlag.

Scope 1

Scope 1-emissioner omfatter alle direkte drivhusgasudledninger fra kilder, der ejes eller kontrolleres af Ambercon. I dette tilfælde dækker det emissioner fra brændstofforbrug i firmabiler, afbrænding af naturgas og procesudledninger i form af tekniske gasser. Data indsamles via interne registreringsformularer, hvor det indkøbte brændstof for hver brændstoftype registreres i regnskabsåret. Emissionsfaktorerne er baseret på DEFRA (2025), og energiforbruget i Scope 1 omregnes ved hjælp af Energistyrelsens energistatistik.

Scope 2

Scope 2-emissioner omfatter indirekte drivhusgasemissioner primært forbundet med elektricitet. Der er rapporteret på både lokations- og markedsbaseret grundlag med afsæt i Miljøredegørelsen 2024 (Energinet), Energinets "kommunale CO₂-opgørelser".

Scope 3

Majoriteten af data stammer fra interne opgørelser og aktivitetsdata, hvor det er tilgængeligt. Emissionerne er beregnet efter GHG-protokollens metoder. Scope 3 er fordelt på 15 kategorier (C1-C15), hvor 2024-klimaregnskabet dækker 6 kategorier. De kortlagte kategorier består indtil videre af C1 Indkøbte varer og services, C2 Kapitalgoder, C3 Energi og brændsel, C4 Opstrøms transport, C5 Affaldsgenerering, C6 Forretningsrejser, C7 Medarbejderpendling og C9 Nedstrøms transport.

Net-Zero

Net-zero betyder her, at Ambercon reducerer sine drivhusgasudledninger så meget som muligt igennem de direkte emissioner (Scope 1), de indirekte emissioner fra energi (Scope 2), og at de resterende uundgåelige emissioner neutraliseres gennem permanente fjernelsesløsninger (carbon removals).

C1 Indkøbte varer og services*

Emissioner fra indkøbte varer og services omfatter alle upstream-udledninger forbundet med produktion af de varer og ydelser, som Ambercon indkøber og anvender i sin drift. Opgørelsen baseres primært på økonomiske aktivitetsdata fra virksomhedens ERP-system, som kobles med emissionsfaktorer fra EXIOBASE og/eller tilsvarende databaser via Climatiq. Hvor leverandørspecifikke data er tilgængelige, anvendes disse for at øge datakvaliteten. Den nyeste tilgængelige og mest repræsentative emissionsfaktor benyttes igennem brugen af EPD'er fra de individuelle leverandører.

C2 Kapitalgoder*

Emissioner fra kapitalgoder dækker de drivhusgasudledninger, der er forbundet med produktion af langfristede aktiver, som Ambercon investerer i og anvender over flere år, f.eks. maskiner, produktionsudstyr, bygninger og større IT-udstyr. Beregningen tager udgangspunkt i investeringsdata fra ERP-systemet og omregnes ved hjælp af økonomibaserede emissionsfaktorer fra EXIOBASE og/eller tilsvarende databaser via Climatiq.

C3 Energi og brændsel

De brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 eller Scope 2) ses på som værende aktivitetsdata fra Scope 1 og 2 ganget med emissionsfaktorer for "well-to-tank" (WTT) og transmission og distribution (T&D). De anvendte emissionsfaktorer stammer fra IEA (2025) og DEFRA (2024).

C4 Opstrøms transport*

Emissioner for opstrøms transport tager afsæt i data om mængder leveret og distancer fra leverandørerne sammenholdt med emissionsfaktorer fra DEFRA 2025. Vi har i 2025 fået kortlagt mere af vores opstrøms transport end tidligere, hvilket afspejler en højere udledning.

C5 Affaldsgenerering

Emissionsfaktorer til affaldsgenerering stammer primært fra DEFRA 2025, hvor enhederne er tilgængelige i ton og m³. Data er indsamlet og leveret direkte fra leverandører på affaldshåndtering.

C6 Forretningsrejser

Udledninger fra forretningsrejser er todelt: Den ene del er trukket direkte fra Ambercons ERP-system. Omkostninger til fly og færge er indhentet og beregnet ved hjælp af emissionsfaktorer fra EXIOBASE og Climatiq, hvortil nyeste tilgængelige og repræsentative værdier benyttes. Derudover benyttes der leverandørspecifikke opgørelser fra DSB og DEFRA til at beregne kilometergodtgørelse i bil.

C7 Medarbejderpendling

Dataindsamlingen er foregået ved hjælp af en spørgeskemaundersøgelse til alle medarbejdere. Her angives transportform, antal km til og fra arbejde samt estimeret antal ugentlige hjemmearbejdsdage. Dette er omregnet til km på seks overordnede kategorier med emissionsfaktorer fra DEFRA 2025. På baggrund af de modtagne svar er der foretaget en ekstrapolering, som estimerer de samlede emissioner for hele medarbejdergruppen ud fra fordelingen blandt de medarbejdere, der har besvaret spørgeskemaet.

C9 Nedstrøms transport

Emissioner for nedstrøms transport tager afsæt i distancer og mængder fragtet i ton sammenholdt med emissionsfaktorer fra DEFRA 2025.

Energiforbrug

Virksomheders klimarelaterede indvirkninger er i høj grad drevet af energiforbrug. Derfor er det relevant at oplyse både mængden og typen af din virksomheds energiforbrug – f.eks. fossile brændstoffer som kul, olie og gas samt mængden af din virksomheds forbrug af vedvarende energi.

Andel vedvarende energi

Andelen af vedvarende energi beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug i Ambercons egne aktiviteter inden for Scope 1 og 2. Fordelingen baseres på Energistyrelsens energistatistik samt Energinets data for andelen af vedvarende energi i det traditionelle elektricitetsmix.

Andel af fossile kilder

Andelen af fossile energikilder i Ambercons energiforbrug beregnes med udgangspunkt i Energistyrelsens energistatistik samt Energinets data for andelen af vedvarende energi i det traditionelle elektricitetsmix.

Energi-intensitet

Energi-intensiteten beregnes som det samlede energiforbrug i Ambercons egne aktiviteter inden for Scope 1 og 2 sat i forhold til fondens omsætning for det pågældende regnskabsår. Energiintensiteten angives i megawatttimer (MWh) per million kroner omsat.

GHG-intensitet

GHG-intensiteten (drivhusgasintensiteten) beregnes ud fra de samlede drivhusgasudledninger fra Ambercons aktiviteter inden for Scope 1, 2 og 3. Disse udledninger sættes i forhold til fondens omsætning for det pågældende regnskabsår, hvilket resulterer i en intensitetsværdi angivet i ton CO₂ per million kroner omsat.

Enheds-intensitet

Alle værdier kan omregnes til en intensitetsfaktor ved at

tage den ønskede værdi og dividere den med referenceværdien. Dette giver en ratio for det pågældende område, f.eks. kg/kg, kg/DKK osv. Det er gjort for Scope 3, indkøbte varer og omsætningen.

Vand

Vandudledning er den mængde vand, som en virksomhed udleder til f.eks. søer, floder, det offentlige kloaksystem eller til andre virksomheder.

Vandstress/mangel på vand er områder/regioner, hvor procentdelen af den samlede udtagning af vand er høj (40-80 %) eller ekstremt høj (mere end 80 %).

Vandforbrug er den vandmængde, der er trukket ind i virksomhedens område, og som ikke udledes tilbage til vandmiljøet eller en tredjepart i løbet af rapporteringsperioden.

Eksempler:

- Vand, der er fordampet: f.eks. i termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion.
- Vand indlejret i produkter: f.eks. i betonvareproduktion.
- Vand til kunstvandingsformål: f.eks. brugt i landbruget eller til vanding af virksomhedens områder.
- Udtagning af vand: Summen af alt vand, der er trukket ind i virksomhedens område fra alle kilder til enhver anvendelse i løbet af rapporteringsperioden.

Medarbejdere og arbejdsmiljø

Fuldtidsækvivalenter (FTE) er en enhed, som angiver arbejdsbyrden for en ansat, så arbejdsbyrder kan sammenlignes. 1,0 svarer til én fuldtidsstilling.

Medarbejderomsætning: Ansatte, der forlader virksomheden frivilligt, ved afskedigelse, pensionering eller dødsfald pga. arbejdsulykke.

Arbejdsulykke: En pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til fysisk eller psykisk skade. Arbejdsulykker – frekvens – antal arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

Arbejdsrelaterede dødsfald, dårligt helbred, sundhedsproblemer som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, betragtes ikke som arbejdsrelateret.

Løn og overenskomst

Minimumsløn: Den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.

Bruttoløn: Alle aflønningselementer: basisløn, bonus, konstant løntillæg, fri bil, forsikringer og sundhedsprogrammer.

Gennemsnitlig bruttotimeløn: Ugentlig/årlig bruttoløn divideret med det gennemsnitlige antal arbejdstimer pr. uge/år.

Kollektiv overenskomst: Dækker alle ansatte i den pågældende sektor, uanset fagforeningsmedlemskab.

Uddannelses timer: Udvikling af færdigheder og kompetencer, f.eks. kurser og uformel læring som sidemandsoplæring. Opgørelsen kan baseres på estimerer.



A

Ambercon
Juelstrupparken 23
9530 Støvring
Danmark

www.ambercon.dk

Kontakt
+45 70 21 60 60
info@ambercon.dk
CVR: 73277019

Rapporten er udviklet med tilskud fra

 **Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse**

Projekt - Incuba Aarhus

